SOCIEDAD DE ACTIVOS ESPECIALES

Plan Estratégico Institucional 2023-2026

Versión No. 2 – Noviembre 2025

TABLA DE CONTENIDO

Introducción *2*

Construcción Participativa *2*

1. Direccionamiento Estratégico *3*

1.1 Misión **3**

1.2 Visión **3**

1.3 Valores **3**

2. Despliegue Estratégico *5*

2.1 Alineación de los Objetivos Estratégico con los Objetivos de Desarrollo Sostenible – ODS 6

2.2 Despliegue de Perspectivas y Objetivos Estratégicos **8**

3. Financiación del Plan *22*

4. Glosario *22*

Las copias impresas de este documento no son controladas.
Si hace copia impresa verifique su actualización en el portal de intranet SAE SAS.

Introducción

El documento del Plan Estratégico Institucional de la Sociedad de Activos Especiales - SAE describe, a través de su mapa estratégico, las apuestas institucionales que le permitirán a un horizonte de tiempo de 4 años ser reconocida a nivel local, nacional e internacional como una sociedad transparente y efectiva en la administración, gestión y democratización de activos provenientes de economías ilícitas, implementando un modelo sostenible e integral que crea valor público, social y ambiental y contribuye a la reparación y a la paz total de los territorios.

Este plan ha sido formulado de manera participativa, involucrando a líderes de proceso y sus equipos de trabajo, quienes han definido los compromisos necesarios para gestionar con éxito cada uno de los procesos institucionales.

La estrategia institucional esta alineada a los Objetivos de Desarrollo Sostenible - ODS y con los proyectos estratégicos del Gobierno Nacional que buscan fortalecer y consolidar la SAE como un referente en la administración de bienes. La estructura del documento, a través de su mapa estratégico, despliega la estrategia institucional en 5 perspectivas (Productiva, Social y Ambiental, Financiera, Grupos de Interés, Procesos Internos y Aprendizaje y Desarrollo), utilizando la metodología de Balanced Scorecard para definir objetivos, resultados y métricas de seguimiento.

Este plan es la hoja de ruta y el instrumento fundamental para que la Presidencia de la Sociedad de Activos Especiales - SAE y todas las Dependencias, articulen las acciones y su gestión para el cumplimiento de los objetivos estratégicos, el propósito del Gobierno Nacional, su visión institucional y las apuestas de la Junta Directiva.

Construcción Participativa

El desarrollo del proceso para la formulación y construcción del Plan Estratégico de la SAE se llevó a cabo de manera participativa a través de los líderes de cada uno de los procesos con los cuales se identificó la información clave del proceso, los proyectos estratégicos y los indicadores claves de desempeño que pudiesen ser parte del plan estratégico institucional.

Las copias impresas de este documento no son controladas.
Si hace copia impresa verifique su actualización en el portal de intranet SAE SAS.

Por otra parte, el mapa estratégico tuvo un proceso de revisión y validación por parte de la presidencia y de su equipo de líderes de proceso; dichos espacios se llevaron a cabo a través de reuniones y de un taller presencial que se desarrolló para realizar la revisión y levantar información de los resultados claves de desempeño propuestos para cada una de las áreas.

De esta manera, se ha consolidado a través del mapa estratégico y este documento, los objetivos y resultados claves que deberá gestionar la Sociedad de Activos Especiales a través de su equipo de líderes para garantizar el cumplimiento de la visión proyectada a 2026.

1. Direccionamiento Estratégico

1.1 Misión

Somos una sociedad de economía mixta vinculada al Ministerio de Hacienda que administra, gestiona y democratiza activos provenientes de actividades ilícitas; buscando la creación de valor público, social y ambiental para el tránsito de las economías rentistas y economías ilícitas a un sistema económico productivo, distributivo y participativo que sea sostenible e integral y aporte a la Paz Total del territorio colombiano.

1.2 Visión

En el 2026 la SAE es reconocida a nivel local, nacional e internacional como una sociedad transparente y efectiva en la administración, gestión y democratización de activos provenientes de economías ilícitas; implementando un modelo sostenible e integral que crea valor público, social y ambiental y contribuye a la reparación y a la Paz total de los territorios.

1.3 Valores

A continuación, se relacionan los valores que representan el debido actuar del ser humano. Estos valores son los pilares que guían el comportamiento de la Sociedad de Activos Especiales.

Transparencia: todas las actuaciones adelantadas por la SAE S.A.S y la información derivada de ellas se presume pública, por lo tanto, se proporciona y facilita el acceso a la misma en los términos

Las copias impresas de este documento no son controladas.
Si hace copia impresa verifique su actualización en el portal de intranet SAE SAS.

más amplios posibles y a través de los medios y procedimientos que establezca la ley para el efecto, excluyendo sólo aquello que esté sujeto a las excepciones constitucionales y legales.

Confiabilidad: todos los servidores, directivos, destinatarios provisionales y finales, depositarios, gerentes, depositarios y gerentes populares y de la SAE S.A.S deben ser personas que correspondan a las funciones asignadas, puntuales con los compromisos, responsables y transparentes en la comunicación; deben mantener la confidencialidad de la información sensible, trabajar en equipo y en general cumplir con la normativa vigente.

Equidad: la SAE S.A.S brinda las mismas oportunidades y condiciones para todas las personas con las que se relaciona sin distinción alguna. En cada acción que adelanta la SAE S.A.S, propende por tener en cuenta acciones concretas para subsanar desventajas y que todas las personas partan de una posición igualitaria.

Justicia social y ambiental: de conformidad con la Constitución Política de Colombia, la SAE S.A.S asume el compromiso en materia de justicia social y ambiental promoviendo una cultura de respeto por el medio ambiente y direccionamiento de sus esfuerzos institucionales para la superación de las brechas de desigualdad en el país, considerando las limitaciones y posibilidades de su misionalidad.

Solidaridad: los servidores de la SAE S.A.S deben ayudarse unos a otros en momentos de dificultad o necesidad, compartir sus habilidades y conocimientos, en pro del logro de los objetivos de la Entidad de manera desinteresada y promover la igualdad de oportunidades y condiciones.

Compromiso: los servidores y servidoras de la SAE S.A.S, deben estar comprometidas con la Entidad en el logro de sus propósitos, compromiso que asumen de manera íntegra, responsable y transparente, contribuyendo con la creación de una cultura del valor y respeto por lo público.

Efectividad: la SAE S.A.S y sus servidores deben cumplir cabalmente con las responsabilidades a cargo, en los tiempos establecidos y con los recursos presupuestados.

Las copias impresas de este documento no son controladas.
Si hace copia impresa verifique su actualización en el portal de intranet SAE SAS.

2. Despliegue Estratégico

El despliegue inicia con el Mapa Estratégico que alinea las Perspectivas (Productiva, Social y Ambiental, Financiera, Grupos de Interés, Procesos Internos y Aprendizaje y Desarrollo) con los Objetivos Estratégicos y los Objetivos de Desarrollo Sostenible, orientados al cumplimiento de la Misión y el logro de la Visión de la SAE. Frente a cada Objetivo Estratégico se señalan los resultados clave y los indicadores clave de desempeño por medio de los cuales se monitorea su cumplimiento con las respectivas metas anuales y plurianuales del cuatrienio 2023-2026.



Así mismo, a cada Objetivo Estratégico se vinculan los resultados claves (planes, programas, proyectos y/o esfuerzos adicionales institucionales) por medio de los cuales se busca alcanzar los resultados establecidos para el cuatrienio. El detalle de los resultados clave y su alineación con los objetivos estratégicos y demás elementos del plan ha sido consolidado en el Cuadro de despliegue estratégico 2023 - 2026 administrado por la Dirección de Planeación y Prospectiva.

Las copias impresas de este documento no son controladas.
Si hace copia impresa verifique su actualización en el portal de intranet SAE SAS.

2.1 Alineación de los Objetivos Estratégicos con los Objetivos de Desarrollo Sostenible – ODS

La alineación del Plan Estratégico Institucional de la SAE con los Objetivos de Desarrollo Sostenible - ODS representa un compromiso fundamental con una gestión pública moderna, integral y con impacto transformador en el territorio colombiano. Esta articulación no es solamente una declaración de principios, sino una estrategia concreta para maximizar el valor público de las acciones de la Entidad y contribuir de manera activa a los desafíos sociales, económicos y ambientales del país y del mundo.

Al integrar los ODS en su planeación estratégica, la SAE asegura que su misión de administrar, gestionar y democratizar activos provenientes de economías ilícitas se oriente hacia resultados con impacto sostenible. Esta alineación permite:

1. **Aumentar la legitimidad y pertinencia de su gestión**, al mostrar que las acciones institucionales están en sintonía con metas globales ampliamente reconocidas, como la erradicación de la pobreza, la reducción de desigualdades, la sostenibilidad ambiental y la construcción de paz.
2. **Garantizar una visión holística del desarrollo**, en la que la disposición de activos no solo busca resultados económicos, sino también valor social, ambiental y comunitario, promoviendo procesos de inclusión, equidad y justicia social.
3. **Fortalecer la transparencia, la participación y la gobernanza pública**, a través de prácticas institucionales alineadas con los ODS relacionados con instituciones sólidas, alianzas estratégicas, innovación y acceso a la información.
4. **Aportar a la reparación del daño colectivo** y a la transformación de territorios históricamente afectados por el crimen organizado, mediante la generación de oportunidades productivas que fomenten economías legales, sostenibles y comunitarias.
5. **Facilitar la cooperación nacional e internacional**, al enmarcar su acción en objetivos compartidos que son referencia para gobiernos, organismos multilaterales y cooperantes internacionales, ampliando las oportunidades de apoyo técnico y financiero.

En conclusión, la alineación del Plan Estratégico de la SAE con los ODS posiciona a la Entidad como un actor clave en la construcción de un desarrollo más justo, incluyente y sostenible, y refuerza su compromiso con la transformación estructural del país hacia la paz total.

Las copias impresas de este documento no son controladas.
Si hace copia impresa verifique su actualización en el portal de intranet SAE SAS.

A continuación, se explica la alineación de cada uno de los objetivos del mapa estratégico con los ODS:

Objetivo Estratégico SAE	ODS relacionados	Explicación de la alineación
PSA 1 – Destinar los activos administrados por la SAE a través de mecanismos de disposición temporal y final que permitan la creación de valor social.	ODS 1, 10, 11, 12	La disposición de activos con enfoque de valor social contribuye a reducir la pobreza (ODS 1) y las desigualdades (ODS 10), facilitando el acceso a bienes e infraestructura para comunidades vulnerables, alineado con el desarrollo urbano inclusivo (ODS 11) y prácticas sostenibles de uso de recursos (ODS 12).
PSA 2 – Fomentar las economías populares y comunitarias a partir de proyectos estratégicos que generen valor público, social y ambiental.	ODS 1, 8, 9, 10	El impulso a economías comunitarias genera oportunidades de empleo y crecimiento económico (ODS 8), reduce la pobreza (ODS 1), fortalece capacidades productivas (ODS 9) y apoya la equidad mediante inclusión económica de sectores tradicionalmente excluidos (ODS 10).
PF 1 – Cumplir con la transferencia de recursos a la Nación, en concordancia con lo establecido en la ley y contribuyendo a los propósitos del Plan Nacional de Desarrollo.	ODS 16, 17	Asegurar la transferencia legal y oportuna de recursos fortalece la gobernanza pública (ODS 16) y permite una articulación efectiva entre niveles institucionales en el marco del desarrollo nacional (ODS 17).
PF 2 – Implementar estrategias de seguimiento y control de los recursos en la administración de los activos de la SAE.	ODS 16	El control y monitoreo eficiente de recursos refuerza la transparencia, la rendición de cuentas y la integridad institucional, fundamentales para instituciones eficaces (ODS 16).
GRI 1 – Fortalecer el relacionamiento de la SAE con los diferentes grupos de interés y grupos de valor, garantizando los principios de inclusión, transparencia, calidad y consistencia.	ODS 10, 16, 17	La interacción inclusiva y transparente con grupos de valor e interés apoya instituciones participativas (ODS 16), disminuye la exclusión (ODS 10) y fomenta alianzas colaborativas para alcanzar objetivos comunes (ODS 17).
GRI 2 – Promover la creación de alianzas público-populares, comunitarias, cooperativas, corporativas y de cooperación internacional.	ODS 8, 11, 17	Las alianzas fortalecen capacidades locales y generan empleo decente (ODS 8), apoyan comunidades sostenibles (ODS 11) y se alinean con el espíritu de cooperación global para el desarrollo (ODS 17).
PI 1 – Promover la mejora continua del modelo de operación de la SAE.	ODS 9, 16	Optimizar procesos mediante innovación administrativa mejora la eficiencia institucional (ODS 9) y refuerza la gobernanza y confianza ciudadana en lo público (ODS 16).
PI 2 – Diseñar, desarrollar e implementar la estrategia de transformación digital.	ODS 9, 16	La digitalización apoya la infraestructura tecnológica y la modernización institucional (ODS 9), promoviendo transparencia y acceso a la información pública (ODS 16).

Las copias impresas de este documento no son controladas.
Si hace copia impresa verifique su actualización en el portal de intranet SAE SAS.

Objetivo Estratégico SAE	ODS relacionados	Explicación de la alineación
PI 3 – Estandarizar, actualizar y mejorar la información del inventario de activos administrado por la SAE.	ODS 9, 16	La información precisa y accesible respalda una gestión basada en evidencia y fortalece la transparencia y rendición de cuentas institucional (ODS 16), mediante sistemas innovadores (ODS 9).
AD 1 – Fomentar un bienestar laboral armónico.	ODS 3, 5, 8	Promover la salud física y mental en el trabajo (ODS 3), la equidad de género (ODS 5) y condiciones laborales dignas y seguras (ODS 8) contribuye al desarrollo de un entorno laboral justo y saludable.
AD 2 – Desarrollar y potenciar las habilidades, competencias y conocimiento del talento humano.	ODS 4, 8	Invertir en la educación y formación continua (ODS 4) mejora la empleabilidad y productividad de los trabajadores, promoviendo trabajo decente y desarrollo económico (ODS 8).

2.2 Despliegue de Perspectivas y Objetivos Estratégicos

A continuación, se despliegan las perspectivas (estas representan los ámbitos claves para cumplir la misión y alcanzar la visión de la Entidad) y se describe cada objetivo estratégico asociado a esta, así como los resultados claves y los indicadores claves de desempeño por medio de los cuales se monitoreará su cumplimiento y se establecen las metas anuales y plurianuales para el quinquenio 2023-2026 así:

PERSPECTIVA PRODUCTIVA, SOCIAL Y AMBIENTAL

Esta perspectiva orienta la acción institucional hacia la creación de valor público en los territorios mediante la destinación de activos para fines sociales, económicos y ambientales. Se centra en el uso responsable y transformador de los bienes administrados por la SAE, impulsando procesos que favorezcan la inclusión, la equidad, el desarrollo sostenible y la reparación colectiva. En este marco, la SAE actúa como un agente catalizador de economías populares, comunitarias y locales, apoyando la construcción de paz, la justicia social y el fortalecimiento del tejido productivo en comunidades vulnerables.

Las copias impresas de este documento no son controladas.
Si hace copia impresa verifique su actualización en el portal de intranet SAE SAS.

PSA 1

Administrar los activos de la SAE a través de mecanismos de disposición temporal y final que permitan la creación de valor público, social y ambiental; aporten al desarrollo territorial y productivo y garanticen la función social de la propiedad

Descripción del Objetivo:

Este objetivo estratégico busca garantizar que los activos administrados por la SAE, provenientes de actividades ilícitas, se gestionen de manera eficiente, transparente y sostenible, a través de mecanismos de disposición temporal (arrendamientos, encargos fiduciarios, comodatos, entre otros) y disposición final (ventas, transferencias, adjudicaciones). La finalidad es generar valor público, social y ambiental, impulsando la transformación de economías ilícitas y rentistas hacia economías productivas, distributivas y participativas que promuevan el desarrollo territorial y la inclusión social.

El cumplimiento de este objetivo contribuye directamente a la visión de la SAE al fortalecer su reconocimiento como una entidad efectiva y transparente que promueve el uso social de la propiedad, fomenta la equidad, incentiva la productividad de los territorios, y genera condiciones que aportan a la reparación y a la Paz Total en Colombia.

Iniciativa PSA 1.1 - *Adelantar la entrega de Activos a Valor de Transferencia Pública Social*							
Indicador	***Unidad de medida***	***Línea Base***	***2023***	***2024***	***2025***	***2026***	***Responsable***
Inmuebles rurales entregados a través de mecanismos de disposición final a valor de Transferencia Pública Social para entidades publicas	*Porcentaje*	*N/A*	*-*	*-*	*80%*	*80%*	*Dirección para la Democratización de Activos Inmuebles Rurales*
Inmuebles urbanos con actos administrativos en firme a través de mecanismos de disposición final a valor de Transferencia Pública Social	*Porcentaje*	*N/A*	*-*	*-*	*80%*	*80%*	*Dirección para la Democratización de Activos Inmuebles Urbanos*
Número de medios de transporte susceptibles de destinación definitiva a entidades públicas del orden nacional, departamental y municipal para la creación de valor de transferencia Pública Social	*Porcentaje*	*N/A*	*56%*	*20%*	*50%*	*50%*	*Dirección para la Democratización de Activos Muebles*

Las copias impresas de este documento no son controladas.
Si hace copia impresa verifique su actualización en el portal de intranet SAE SAS.

Iniciativa PSA 1.2 - *Adelantar entrega de activos por mecanismos de disposición final, priorizando los procesos productivos, sociales, ambientales.*							
Indicador	***Unidad de medida***	***Línea Base***	***2023***	***2024***	***2025***	***2026***	***Responsable***
Inmuebles rurales entregados a través de mecanismos de disposición final para la creación de valor social en favor de ESAL	*Porcentaje*	*N/A*	*-*	*-*	*80%*	*80%*	*Dirección para la Democratización de Activos Inmuebles Rurales*
Inmuebles urbanos con acto administrativo en firme a través de mecanismos de disposición final para la creación de valor social	*Porcentaje*	*N/A*	*-*	*-*	*100%*	*100%*	*Dirección para la Democratización de Activos Inmuebles Urbanos*

Iniciativa PSA 1.3 - *Adelantar entrega de activos por mecanismos de disposición temporal, priorizando los procesos productivos, sociales, ambientales.*							
Indicador	***Unidad de medida***	***Línea Base***	***2023***	***2024***	***2025***	***2026***	***Responsable***
Trámite de destinaciones provisionales de Inmuebles Rurales no sociales para la creación de valor social	*Porcentaje*	*N/A*	*-*	*-*	*100%*	*100%*	*Dirección para la Democratización de Activos Inmuebles Rurales*
Disponibilidad de Inmuebles Urbanos para entrega bajo mecanismos de disposición temporal para la creación de valor social	*Porcentaje*	*N/A*	*-*	*-*	*80%*	*80%*	*Dirección para la Democratización de Activos Inmuebles Urbanos*
Medios de transporte entregados a través del mecanismo de destinaciones provisional a persona jurídica sin ánimo de lucro ESAL, para el fomento de la economía popular o la creación de valor público, social o ambiental	*Porcentaje*	*N/A*	*67%*	*91%*	*20%*	*20%*	*Dirección para la Democratización de Activos Muebles*

Las copias impresas de este documento no son controladas.
Si hace copia impresa verifique su actualización en el portal de intranet SAE SAS.

Iniciativa PSA 1.4 *Gestionar la inclusión de comunidades, organizaciones sociales y economías populares en condición de vulnerabilidad en los mecanismos de administración existentes.*							
Indicador	***Unidad de medida***	***Línea Base***	***2023***	***2024***	***2025***	***2026***	***Responsable***
Depositarios, mandatarios y gerentes populares asignados	*Porcentaje*	*N/A*	*30%*	*100%*	*100%*	*100%*	*Dirección de Depositarios, Mandatarios y Liquidadores*

PSA 2 **Potenciar las economías populares y comunitarias a partir de proyectos estratégicos que generen valor público, social y ambiental**

Descripción del Objetivo:

Este objetivo estratégico busca impulsar el desarrollo de las economías populares y comunitarias mediante el aprovechamiento productivo de los activos administrados por la SAE, transformándolos en oportunidades de emprendimiento, empleo y cohesión social. La entidad prioriza proyectos estratégicos que fortalezcan el tejido productivo local, promuevan la innovación social y económica, y generen beneficios colectivos sostenibles en los territorios.

Iniciativa PSA 2.1 - *Fomentar proyectos estratégicos con enfoque productivo, social y ambiental que permitan la creación de valor.*							
Indicador	***Unidad de medida***	***Línea Base***	***2023***	***2024***	***2025***	***2026***	***Responsable***
Organizaciones acompañadas para el acceso a activos del FRISCO direccionadas por entidades y agencias de orden nacional y territorial.	*Porcentaje*	N/A	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*Dirección de Proyectos Especiales*

PERSPECTIVA FINANCIERA

Esta perspectiva garantiza la sostenibilidad económica de la entidad y su capacidad para cumplir con las obligaciones legales y fiscales establecidas. A través de la eficiente transferencia de recursos a la Nación, el fortalecimiento del control presupuestal y la optimización de ingresos por disposición y administración de activos, se consolida una gestión financiera responsable, transparente y alineada con los propósitos del Plan Nacional de Desarrollo. Esta dimensión asegura que la SAE no solo administre recursos, sino que también genere impacto social con criterios de eficiencia y legalidad.

Las copias impresas de este documento no son controladas.
Si hace copia impresa verifique su actualización en el portal de intranet SAE SAS.

PF 1 **Cumplir con la transferencia de recursos a la Nación, en concordancia con lo establecido en la ley y contribuyendo a los propósitos del Plan Nacional de Desarrollo.**

Descripción del Objetivo:

Con este objetivo se asegura que los activos administrados no solo generen ingresos, sino que estos sean eficientemente canalizados para fines sociales, legales y de desarrollo nacional, lo cual posiciona a la SAE como una entidad transparente, responsable y alineada con el mandato gubernamental.

Iniciativa PF1.1 - *Gestionar y hacer seguimiento a la transferencia de recursos a la Nación de acuerdo con lo establecido en la Ley.*							
Indicador	***Unidad de medida***	***Línea Base***	***2023***	***2024***	***2025***	***2026***	***Responsable***
Transferencias a la Nación y destinaciones específicas en recursos	*Porcentaje*	*N/A*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*Dirección Financiera*

Iniciativa PF1.2 - *Generar ingresos producto de la administración o disposición temporal y final de activos, para la inversión social y la lucha contra el crimen organizado.*							
Indicador	***Unidad de medida***	***Línea Base***	***2023***	***2024***	***2025***	***2026***	***Responsable***
Ingresos recaudados por contratos de arrendamiento	*Porcentaje*	*N/A*	*112%*	*68%*	*100%*	*100%*	*Dirección Financiera*
Ingresos recaudados por monetización de divisas y extinción de dineros	*Porcentaje*	*N/A*	*243%*	*595%*	*100%*	*100%*	*Dirección Financiera*
Ingresos recaudados por utilidades de sociedades	*Porcentaje*	*N/A*	*1994%*	*128%*	*100%*	*100%*	*Dirección Financiera*
Ingresos recaudados por venta de inmuebles no sociales	*Porcentaje*	*N/A*	*151%*	*29%*	*100%*	*100%*	*Dirección Financiera*
Ingresos recaudados por venta de bienes muebles	*Porcentaje*	*N/A*	*140%*	*72%*	*100%*	*100%*	*Dirección Financiera*
Ingresos recaudados por venta de sociedades	*Porcentaje*	*N/A*	*22%*	*27%*	*100%*	*100%*	*Dirección Financiera*
Ingresos recaudados por rendimientos del portafolio de inversión	*Porcentaje*	*N/A*	*359%*	*153%*	*100%*	*100%*	*Dirección Financiera*

Las copias impresas de este documento no son controladas.
Si hace copia impresa verifique su actualización en el portal de intranet SAE SAS.

Iniciativa PF1.3 - *Garantizar la recuperación de cartera por procesos de cobro persuasivo y judicialización.*							
Indicador	***Unidad de medida***	***Línea Base***	***2023***	***2024***	***2025***	***2026***	***Responsable***
Valor de cartera recaudado por procesos de judicialización	*Porcentaje*	*N/A*	*80%*	*75%*	*100%*	*100%*	*Dirección de Asuntos Legales Misionales*
Porcentaje de acuerdos de pago cumplidos	*Porcentaje*	*N/A*	*70%*	*70%*	*70%*	*70%*	*Dirección Financiera*

Iniciativa PF1.4 - *Entrega de Activos inmuebles y muebles a entidades*							
Indicador	***Unidad de medida***	***Línea Base***	***2023***	***2024***	***2025***	***2026***	***Responsable***
Inmuebles rurales entregados a través de mecanismos de disposición final a valor de Transferencia Pública Social para entidades publicas	*Porcentaje*	*N/A*	*-*	*-*	*80%*	*80%*	*Dirección para la Democratización de Activos Inmuebles Rurales*
Inmuebles urbanos con actos administrativos en firme a través de mecanismos de disposición final a valor de Transferencia Pública Social	*Porcentaje*	*N/A*	*-*	*-*	*80%*	*80%*	*Dirección para la Democratización de Activos Inmuebles Urbanos*
Número de medios de transporte susceptibles de destinación definitiva a entidades públicas del orden nacional, departamental y municipal para la creación de valor de transferencia Pública Social	*Porcentaje*	*N/A*	*56%*	*20%*	*50%*	*50%*	*Dirección para la Democratización de Activos Muebles*

Las copias impresas de este documento no son controladas.
Si hace copia impresa verifique su actualización en el portal de intranet SAE SAS.

PF 2

Implementar estrategias de seguimiento y control de los recursos en la administración de los activos de la SAE

Descripción del Objetivo:

Este objetivo garantiza el control y la eficiencia en la operación financiera, evitando desviaciones, optimizando el gasto y asegurando una gestión con altos estándares de responsabilidad fiscal.

Iniciativa PF2.1 - *Realizar seguimiento y control de la ejecución presupuestal del gasto.*							
Indicador	***Unidad de medida***	***Línea Base***	***2023***	***2024***	***2025***	***2026***	***Responsable***
Ejecución presupuestal de gasto de SAE	*Porcentaje*	*N/A*	*89%*	*82%*	*95%*	*95%*	*Dirección Financiera*
Ejecución presupuestal de gasto de FRISCO	*Porcentaje*	*N/A*	*92%*	*9%*	*95%*	*95%*	*Dirección Financiera*

Iniciativa PF2.2 - *Diseñar y/o implementar estrategias de ahorro en la administración de activos*							
Indicador	***Unidad de medida***	***Línea Base***	***2023***	***2024***	***2025***	***2026***	***Responsable***
Ahorro por disposición temporal o definitiva de bienes muebles	*Porcentaje*	*N/A*	*103%*	*116%*	*100%*	*30%*	*Dirección para la Democratización de Activos Muebles*

Iniciativa PF2.3 - *Diseñar estrategias que permitan mejorar la eficiencia y efectividad en el uso de los recursos para la administración de los activos.*							
Indicador	***Unidad de medida***	***Línea Base***	***2023***	***2024***	***2025***	***2026***	***Responsable***
Porcentaje de contratos de arrendamiento con garantías aprobadas	*Porcentaje*	*N/A*	*50%*	*84%*	*90%*	*90%*	*Dirección Financiera*
Visitas de inspección de Sociedades Activas	*Porcentaje*	*N/A*	*108%*	*100%*	*100%*	*100%*	*Vicepresidencia de Sociedades*
Ejecución de Plan de Mercadeo y Relacionamiento	*Porcentaje*	*N/A*	*-*	*-*	*100%*	*100%*	*Dirección Comercial*

Las copias impresas de este documento no son controladas.
Si hace copia impresa verifique su actualización en el portal de intranet SAE SAS.

PERSPECTIVA GRUPOS DE INTERÉS

Esta perspectiva busca fortalecer el relacionamiento institucional con actores internos y externos, promoviendo el diálogo, la participación ciudadana y la transparencia como pilares de legitimidad y confianza. Se orienta a consolidar canales de comunicación efectivos, espacios de interlocución territorial y alianzas estratégicas que potencien el cumplimiento de la misión. La SAE, como una entidad de economía mixta, reconoce el valor de construir junto con la ciudadanía, organizaciones sociales, comunidades y aliados nacionales e internacionales, una gestión colaborativa al servicio del interés general.

GRI 1

Fortalecer el relacionamiento de la SAE con los diferentes grupos de interés y grupos de valor, garantizando los principios de inclusión, transparencia, calidad y consistencia.

Descripción del Objetivo:

Este objetivo busca consolidar una relación de confianza y diálogo permanente entre la SAE y sus diversos públicos: ciudadanos, comunidades, entidades del Estado, organizaciones sociales, cooperantes, medios de comunicación, entre otros. La estrategia institucional reconoce que el cumplimiento de su misión no depende exclusivamente de la gestión técnica y operativa, sino también de la legitimidad social y del reconocimiento como una entidad cercana, accesible y comprometida con el interés general.

Iniciativa GRI1.1 - *Implementar estrategias de comunicación y posicionamiento de SAE, fortaleciendo los canales de información pública dirigidos a la ciudadanía*							
Indicador	***Unidad de medida***	***Línea Base***	***2023***	***2024***	***2025***	***2026***	***Responsable***
Porcentaje de cumplimiento de respuesta de PQRSDF	*Porcentaje*	*N/A*	*61%*	*96%*	*50%*	*50%*	*Oficina de Prensa y Comunicaciones*

Iniciativa GRI1.2 - *Generar espacios de participación ciudadana y diálogo social con los grupos de interés de SAE*							
Indicador	***Unidad de medida***	***Línea Base***	***2023***	***2024***	***2025***	***2026***	***Responsable***
Encuentros territoriales realizados con la ciudadanía	*Porcentaje*	*N/A*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*Dirección de Planeación y Prospectiva*
Encuentros virtuales realizados con la	*Porcentaje*	*N/A*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	

Las copias impresas de este documento no son controladas.
Si hace copia impresa verifique su actualización en el portal de intranet SAE SAS.

Iniciativa GRI1.2 - *Generar espacios de participación ciudadana y diálogo social con los grupos de interés de SAE*							
Indicador	***Unidad de medida***	***Línea Base***	***2023***	***2024***	***2025***	***2026***	***Responsable***
ciudadanía							*Oficina de Prensa y Comunicaciones*

Iniciativa GRI 1.3 - *Diseñar estrategias de medición de percepción de la calidad y/o oportunidad del servicio ofrecido por SAE a nivel externo e interno*							
Indicador	***Unidad de medida***	***Línea Base***	***2023***	***2024***	***2025***	***2026***	***Responsable***
Mediciones de satisfacción y/o percepción a nivel externo e interno	*Porcentaje*	*N/A*	*53%*	*54%*	*66%*	*66%*	*Oficina de Prensa y Comunicaciones*

GRI 2

Generar y/o robustecer alianzas estratégicas para el cumplimiento de los objetivos institucionales de SAE.

Descripción del Objetivo:

Este objetivo busca posicionar a la Sociedad de Activos Especiales como una entidad articuladora de esfuerzos interinstitucionales, comunitarios, empresariales y de cooperación internacional, que potencien su capacidad de acción y aceleren el cumplimiento de su misión en el territorio.

GRI2.1 - *Realizar mapeo de actores clave que puedan aportar al cumplimiento de objetivos estratégicos.*							
Indicador	***Unidad de medida***	***Línea Base***	***2023***	***2024***	***2025***	***2026***	***Responsable***
Actores clave identificados y clasificados estratégicamente	*Porcentaje*	*N/A*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*Dirección de Proyectos Especiales*

GRI2.2 - *Identificar oportunidades para realizar convenios de cooperación, memorandos de entendimiento y otros con entidades o actores clave.*							
Indicador	***Unidad de medida***	***Línea Base***	***2023***	***2024***	***2025***	***2026***	***Responsable***
Porcentaje de avance en el diseño e implementación del sistema de seguimiento a convenios y alianzas	*Porcentaje*	*N/A*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*Dirección de Proyectos Especiales*

Las copias impresas de este documento no son controladas.
Si hace copia impresa verifique su actualización en el portal de intranet SAE SAS.

GRI2.3 - *Identificar y gestionar alianzas con organismos multilaterales.*							
Indicador	***Unidad de medida***	***Línea Base***	***2023***	***2024***	***2025***	***2026***	***Responsable***
Gestión de alianzas públicas y de cooperación internacional de nivel estratégico	*Porcentaje*	*N/A*	*-*	*-*	*80%*	*80%*	*Dirección de Proyectos Especiales*

GRI2.4 - *Diseñar un sistema de seguimiento a convenios y alianzas*							
Indicador	***Unidad de medida***	***Línea Base***	***2023***	***2024***	***2025***	***2026***	***Responsable***
Porcentaje de avance en el diseño e implementación del sistema de seguimiento a convenios y alianzas	*Porcentaje*	*N/A*	*-*	*-*	*100%*	*100%*	*Dirección de Proyectos Especiales*

PERSPECTIVA PROCESOS INTERNOS

Desde esta perspectiva se impulsa la eficiencia operativa, la mejora continua y la transformación institucional mediante la optimización, digitalización y control de los procesos. Su propósito es garantizar una operación ágil, estandarizada y coherente con los retos de la administración de activos en contextos complejos. La innovación, la reducción de tiempos, la calidad de la información y el fortalecimiento del modelo de operación por procesos son componentes clave para asegurar resultados sostenibles y transparentes, alineados con el Modelo Integrado de Planeación y Gestión y con la visión de una SAE moderna y efectiva.

PI 1

Promover la mejora continua del modelo de operación de la SAE basado en acciones de optimización, automatización, control y articulación de procesos contribuyendo a la reducción de tiempos, la transparencia en la operación y el cumplimiento de objetivos

Descripción del Objetivo:

Este objetivo busca fortalecer la capacidad operativa de la SAE mediante un enfoque sistémico y adaptativo en la gestión de sus procesos internos. Parte del reconocimiento de que una operación ágil, eficiente y transparente es esencial para responder a los retos asociados a la administración de activos provenientes de economías ilícitas, y para generar valor público sostenible.

Las copias impresas de este documento no son controladas.
Si hace copia impresa verifique su actualización en el portal de intranet SAE SAS.

Iniciativa PI1.1 - *Implementar las actividades planteadas para el rediseño institucional*							
Indicador	***Unidad de medida***	***Línea Base***	***2023***	***2024***	***2025***	***2026***	***Responsable***
Avance en la modificación de los representantes legales en la matrícula mercantil y demás documentos empresariales	*Porcentaje*	*N/A*	-	-	*100%*	-	*Oficina Jurídica/ VP Sociedades*
Avance en la transferencia de asuntos y archivos	*Porcentaje*	*N/A*	-	100%	-	-	*Dirección Administrativa*
Avance en la actualización y transición tecnológica	*Porcentaje*	*N/A*	-	100%	-	-	*Oficina de Tecnologías y Sistemas de Información*
Avance en la modificación y actualización del modelo de operación por procesos	*Porcentaje*	*N/A*	-	67%	*90%*	*100%*	*Dirección de Planeación y Prospectiva*
Avance en la modificación de los riesgos operacionales	*Porcentaje*	*N/A*	-	100%	-	-	*Oficina de Integridad, Anticorrupción y Cumplimiento*
Avance en el seguimiento al proceso de formalización e implementación de la estructura organizacional y la planta de personal	*Porcentaje*	*N/A*	-	96%	-	-	*Dirección de Talento Humano*
Actualización de órganos de asesoría y coordinación	*Porcentaje*	*N/A*	-	60%	*60%*	*100%*	*Oficina Jurídica*

Iniciativa PI1.2 - *Mejorar los resultados del Índice de Desempeño Institucional a través de la formulación y seguimiento de planes de cierre de brechas para las distintas políticas.*							
Indicador	***Unidad de medida***	***Línea Base***	***2023***	***2024***	***2025***	***2026***	***Responsable***
Aumentar el Índice de Desempeño Institucional frente a la vigencia anterior	*Porcentaje*	*68.6*	*68.6*	*70.4*	*71*	*71.5*	*Dirección de Planeación y Prospectiva*

PI 2 **Diseñar, desarrollar e implementar la estrategia de transformación digital que propenda por la transparencia y adecuada administración de los activos.**

Descripción del Objetivo:

Este objetivo busca modernizar la infraestructura tecnológica de la SAE para fortalecer sus capacidades de gestión, control y seguimiento de los activos bajo su administración. La transformación digital es entendida no solo como la adopción de herramientas tecnológicas, sino

Las copias impresas de este documento no son controladas.
Si hace copia impresa verifique su actualización en el portal de intranet SAE SAS.

como un cambio estructural en la forma en que la entidad opera, toma decisiones y se relaciona con sus grupos de interés.

Iniciativa PI 2.1 - *Fortalecer los sistemas de información empleados por SAE para contribuir al adecuado funcionamiento de la entidad*							
Indicador	***Unidad de medida***	***Línea Base***	***2023***	***2024***	***2025***	***2026***	***Responsable***
Actividades ejecutadas del Plan de Seguridad y Privacidad de la Información	*Porcentaje*	*N/A*	*88%*	*93%*	*90%*	*90%*	*Oficina de Tecnologías y Sistemas de Información*
Implementación del Plan Estratégico Tecnológico Institucional- PETI	*Porcentaje*	*N/A*	*53%*	*91%*	*100%*	*100%*	*Oficina de Tecnologías y Sistemas de Información*

Iniciativa PI2.2 - *Transformar diligentemente la provisión y prestación de los servicios institucionales*							
Indicador	***Unidad de medida***	***Línea Base***	***2023***	***2024***	***2025***	***2026***	***Responsable***
Cumplimiento de la hoja de ruta de transformación digital	*Porcentaje*	*N/A*	*-*	*-*	*90%*	*90%*	*Dirección de Planeación y Prospectiva*
Porcentaje de cumplimiento del Plan integral de capacitación y formación sobre la misionalidad de la SAE	*Porcentaje*	*N/A*	*91%*	*182%*	*100%*	*100%*	*Dirección de Talento Humano*
Índice de madurez digital institucional	*Porcentaje*	*N/A*	*-*	*-*	*70%*	*70%*	*Dirección de Planeación y Prospectiva*
Gestión de los cambios a los sistemas de información	*Porcentaje*	*N/A*	*-*	*-*	*70%*	*70%*	*Oficina de Tecnologías y Sistemas de Información*

PI 3 Estandarizar, actualizar y mejorar la información del inventario de activos administrados por la SAE con criterios de calidad y oportunidad

Descripción del Objetivo:

Este objetivo estratégico busca fortalecer la base de información sobre los activos que administra la SAE, garantizando que sea **completa, confiable, actualizada y accesible**. La gestión adecuada del inventario de activos es una condición esencial para tomar decisiones informadas,

Las copias impresas de este documento no son controladas.
Si hace copia impresa verifique su actualización en el portal de intranet SAE SAS.

promover la transparencia, mejorar la trazabilidad y facilitar procesos eficientes de disposición y administración.

Iniciativa PI3.1 - *Estandarizar, actualizar y mejorar la información del inventario de activos administrados por SAE y otras bases de datos con criterios de calidad y oportunidad*							
Indicador	***Unidad de medida***	***Línea Base***	***2023***	***2024***	***2025***	***2026***	***Responsable***
Gestión de Actas de Hallazgos	*Porcentaje*	*N/A*	*100%*	*103%*	*95%*	*95%*	*Dirección de Inventario*
Gestión de Ingreso de Activos	*Porcentaje*	*N/A*	*100%*	*100%*	*90%*	*90%*	*Dirección de Inventario*

PERSPECTIVA APRENDIZAJE Y DESARROLLO

Esta perspectiva se enfoca en el fortalecimiento del talento humano como eje transformador de la entidad. Promueve una cultura organizacional orientada al aprendizaje continuo, la innovación, el desarrollo de competencias y el bienestar integral de los trabajadores. De esta forma, se consolidan equipos de alto desempeño que lideran los procesos estratégicos de manera eficiente y ética, aportando activamente al cumplimiento de la misión y a la visión 2026 de la SAE.

AD 1 **Fomentar un bienestar laboral armónico de acuerdo con los valores institucionales y las necesidades de los trabajadores de la SAE**

Descripción del Objetivo:

Este objetivo busca consolidar una cultura organizacional centrada en el bienestar integral, el respeto, la equidad y el compromiso institucional. El Plan Estratégico reconoce que el talento humano es el eje fundamental para alcanzar los resultados misionales y estratégicos de la SAE, por lo que resulta indispensable promover condiciones laborales que favorezcan el desarrollo personal y profesional, la salud física y mental, y la motivación de los equipos de trabajo.

Iniciativa AD 1.1 - *Crear mecanismos de mejora del ambiente laboral y aumento del bienestar laboral de colaboradores de SAE*							
Indicador	***Unidad de medida***	***Línea Base***	***2023***	***2024***	***2025***	***2026***	***Responsable***
Porcentaje de cumplimiento del Plan de Bienestar y Calidad de Vida	*Porcentaje*	*N/A*	*89%*	*100%*	*100%*	*100%*	*Dirección de Talento Humano*

Las copias impresas de este documento no son controladas.
Si hace copia impresa verifique su actualización en el portal de intranet SAE SAS.

Iniciativa AD 1.2 - *Implementar mecanismos para el desarrollo personal y profesional de los trabajadores de SAE*							
Indicador	***Unidad de medida***	***Línea Base***	***2023***	***2024***	***2025***	***2026***	***Responsable***
Porcentaje de cumplimiento del Plan integral de capacitación y formación enmarcado en la misionalidad de SAE	*Porcentaje*	*N/A*	*91%*	*182%*	*100%*	*100%*	*Dirección de Talento Humano*

Iniciativa AD 1.3 - *Aumentar el nivel de satisfacción de los trabajadores*							
Indicador	***Unidad de medida***	***Línea Base***	***2023***	***2024***	***2025***	***2026***	***Responsable***
Índice de clima laboral	*Índice*	*N/A*	*-*	*71.7*	*-*	*70*	*Dirección de Talento Humano*
Nivel de satisfacción de los trabajadores respecto a las actividades principales del plan de bienestar	*Porcentaje*	*N/A*	*-*	*-*	*70%*	*70%*	*Dirección de Talento Humano*

AD 2 Desarrollar y potenciar las habilidades, competencias y conocimiento del talento humano de la SAE a través de procesos de gestión de conocimiento y gestión del cambio

Descripción del Objetivo:

Este objetivo busca fortalecer las capacidades del talento humano como pilar fundamental de la transformación institucional. Reconoce que los servidores públicos de la SAE requieren formación continua, adaptación al cambio y acceso a herramientas de aprendizaje, con el fin de responder a los desafíos técnicos, operativos y estratégicos de una entidad moderna que gestiona activos con alto impacto social, económico y ambiental.

Iniciativa AD 2.1 - *Promocionar acciones de gestión del conocimiento interno y externo entre colaboradores de SAE*							
Indicador	***Unidad de medida***	***Línea Base***	***2023***	***2024***	***2025***	***2026***	***Responsable***
Porcentaje de cumplimiento del Plan integral de capacitación y formación	*Porcentaje*	*N/A*	*91%*	*182%*	*100%*	*100%*	*Dirección de Talento Humano*

Las copias impresas de este documento no son controladas.
Si hace copia impresa verifique su actualización en el portal de intranet SAE SAS.

3. Financiación del Plan

El cumplimiento del Plan Estratégico Institucional de la SAE se apalanca en una combinación de fuentes de financiación, alineadas con el marco normativo y fiscal que rige a la Entidad:

1. **Recursos propios**: Ingresos provenientes de la administración y disposición de activos (arrendamientos, ventas, dividendos, monetización de divisas, entre otros).
2. **Recursos del Fondo para la Rehabilitación, Inversión Social y Lucha contra el Crimen Organizado (FRISCO)**: Fondos destinados a apoyar la gestión institucional bajo criterios de legalidad y sostenibilidad.
3. **Recursos del Presupuesto General de la Nación**: Asignaciones presupuestales que fortalecen la operación misional y estratégica de la SAE.
4. **Cooperación nacional e internacional**: Mediante alianzas estratégicas, convenios y esquemas de cofinanciación con entidades públicas, privadas y multilaterales que permitan fortalecer las capacidades institucionales.
5. **Ahorros por eficiencia operativa**: Reducción de gastos mediante la digitalización, la optimización de procesos y la mejora de la gestión contractual.

La Dirección de Planeación y Prospectiva en articulación con la Dirección Financiera será la encargada de articular la programación de recursos, garantizando que la financiación sea coherente con las metas definidas para el cuatrienio 2023–2026.

4. Glosario

- **Estrategias:** Son rutas definidas para alcanzar los objetivos institucionales. Indican cómo la Entidad orientará sus esfuerzos y recursos para lograr los resultados esperados en el mediano y largo plazo.
- **Indicadores:** Herramientas que permiten medir cuantitativamente el avance hacia el cumplimiento de un resultado u objetivo. Reflejan el estado actual, las tendencias y los logros de la gestión institucional.
- **Grupos de Interés:** Personas, organizaciones o sectores que pueden afectar o verse afectados por la gestión de la SAE. Incluyen actores internos (colaboradores, directivos) y externos (ciudadanía, Estado, comunidades, cooperantes).
- **Grupos de valor:** Son los usuarios directos de los bienes, servicios o resultados

Las copias impresas de este documento no son controladas.
Si hace copia impresa verifique su actualización en el portal de intranet SAE SAS.

generados por la SAE. Su satisfacción y participación son claves para generar legitimidad institucional.

- **Modelo Integrado de Planeación y de Gestión:** Marco de referencia para dirigir, evaluar y controlar la gestión de las entidades públicas. Busca garantizar resultados con valor público, integridad, eficiencia y transparencia.
- **Meta:** Resultado cuantificable que se espera alcanzar en un periodo determinado. Puede establecerse en diferentes escalas temporales (anual, cuatrienal, etc.) y está asociada a un indicador.
- **Misión:** Expresa la razón de ser de la SAE, definiendo su función esencial, su propósito institucional y su compromiso con la sociedad.
- **Perspectivas Estratégicas:** Dimensiones clave del Cuadro de Mando Integral (Balanced Scorecard) que orientan la ejecución de la estrategia. La SAE adopta cinco perspectivas: Productiva, Social y Ambiental; Financiera; Grupos de Interés; Procesos Internos; Aprendizaje y Desarrollo.
- **Plan Estratégico:** Instrumento de planificación de mediano plazo que recoge el direccionamiento estratégico de la Entidad, incluyendo misión, visión, objetivos estratégicos, metas, indicadores y estrategias.
- **Objetivos Estratégicos:** Son los propósitos fundamentales que orientan la acción institucional. Están alineados con la misión, visión y el Plan Nacional de Desarrollo, y se operacionalizan a través de metas, proyectos e indicadores.
- **Valores Institucionales:** Principios éticos que orientan el comportamiento de los servidores públicos de la SAE. Reflejan la cultura organizacional y definen los estándares de integridad, servicio y responsabilidad social.
- **Visión:** Se refiere a la imagen que la organización establece a largo plazo sobre cómo desea que sea su futuro.

Las copias impresas de este documento no son controladas.
Si hace copia impresa verifique su actualización en el portal de intranet SAE SAS.