:plurum

EXPERIENCIA TOTAL



www.plurum.co

:plurum | adn:f



MEDICIÓN CULTURA Y ENTORNO DE BIENESTAR

Resultados Organizacionales

SAE

Sociedad de Activos Especiales S.A.S.

Mayo 2021



CONTENIDO

01 **Objetivo**
de la sesión

02 **Metodología**
Modelo de Gestión adn:f®

03 **Organizacionales**
Resultados de Medición

04 **Benchmarking**
Resultados de Medición

05 **Próximos pasos**
Plan de acción



01.

OBJETIVO

Enfoque de la sesión

adn:f

:plurum
EXPERIENCIA TOTAL

Objetivo
de la sesión

Presentar los Resultados obtenidos de la medición de Cultura y entorno de Bienestar adn:f®, para establecer los planes de acción organizacionales y acuerdos de los equipos de trabajo



SAE
Sociedad de Activos Especiales S.A.S.



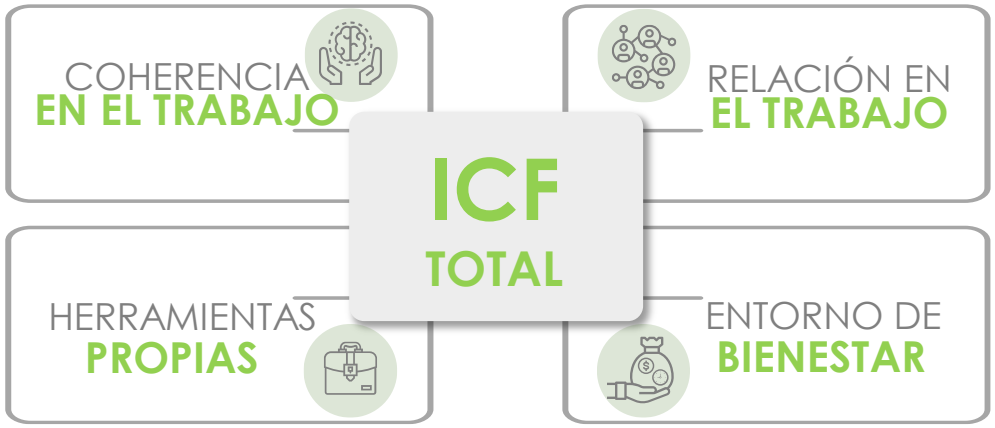
02.

METODOLOGÍA

Modelo de Gestión

Contexto y Marco Metodológico

Modelo de Gestión adn:f®



El modelo de gestión adn:f® inicia por un **diagnóstico cuantitativo** el cual se realiza por medio de la medición adn:f® utilizando un **cuestionario** que está fundamentado en las dimensiones, factores y elementos que miden el nivel de percepción en los diferentes aspectos de cultura y bienestar en la organización.

Dimensiones de Análisis

Modelo de Gestión adn:f®

El modelo aborda 4 **dimensiones** para los diferentes equipos organizacionales:

Cada dimensión cuenta con diferentes **factores** que son analizados y sobre los cuáles se **establecen líneas de acción hacia el mejoramiento de relaciones y liderazgo propio**



COHERENCIA **EN EL TRABAJO**

Es la alineación y armonía de lo que se piensa, se dice, se siente y se hace en el trabajo, así como la validación de la motivación y satisfacción en general que se percibe

- EMOCIONES
- MOTIVACIÓN
- VALOR DEL TRABAJO



RELACIÓN **EN EL TRABAJO**

Es la percepción y sensación de autenticidad y sentido de progreso que genera el trabajo alineado con una mirada integral de las relaciones que se construyen

- DESARROLLO
- MEJOR VERSIÓN
- RELACIÓN CON OTROS
- SENSACIÓN DE CONTROL



ENTORNO **DE BIENESTAR**

Es el balance entre los aspectos transaccionales y relacionales que ofrece el trabajo, así como una mirada integral de la gestión organizacional

- CLIMA ORGANIZACIONAL
- GESTIÓN ORGANIZACIONAL
- MÍNIMOS VITALES
- SERVICIO



HERRAMIENTAS **PROPIAS**

Es un análisis propio de la forma como se perciben o ubican las personas frente a ciertas habilidades que aportan al bienestar

- AUTOCUIDADO
- COMPASIÓN
- GRATITUD
- RESILIENCIA

Indicadores de Percepción

Modelo de Gestión adn:f®



CALIDAD DE VIDA

Percepción de como se sienten las personas en aspectos relacionados con su salud física y mental



LIDERAZGO

Percepción de la manera en la que sienten el estilo de liderazgo de la Organización



INNOVACIÓN

Elementos favorecedores para el entorno de la innovación



CORE:
Confianza, Orgullo, Reconocimiento

Sinergia entre la confianza, el orgullo y el reconocimiento como pilares de la consolidación cultural.

:plurum
EXPERIENCIA TOTAL

Indicador de Medición

Modelo de Gestión adn:f®

Todas las preguntas se califican en un rango de 1 a 10 y se clasifican en tres escenarios, expresados en términos porcentuales

Promotores

Es la vivencia de felicidad y bienestar

Calificación de 8-10

Pasivos

Es la pasividad frente a la experiencia en el trabajo

Calificación de 6-7

Carentes

Es la ausencia de felicidad y bienestar en el trabajo

Calificación de 1-5

$$ICF = \frac{\text{Promotores} - \text{Carentes}}{\text{Total Población}}$$

Índice de cultura de Felicidad

El resultado del ICF, se valora bajo la siguiente escala:

- Excepcional (>90%)
- Sobresaliente (80% - 90%)
- Satisfactorio (70% - 80%)
- Oportunidad de mejora (50% - 70%)
- Gran oportunidad de mejora (<50%)

adn:f

El sistema de medición adn:f® cuenta con un indicador integrado a todo nivel de la medición denominado ICF (Índice de cultura de felicidad) ó NHS (Net Happiness Score) por su forma de cálculo. A través de este indicador se puede establecer de forma clara y ágil la línea base de medición y fortalecimiento



03.

ORGANIZACIONALES

Resultados de Medición

:plurum
EXPERIENCIA TOTAL



ORGANIZACIONALES

Resultados Medición Cultura y entorno de Bienestar

SAE
Sociedad de Activos Especiales S.A.S.

:plurum
EXPERIENCIA TOTAL

Ficha Técnica

Resultados Medición adn:f®

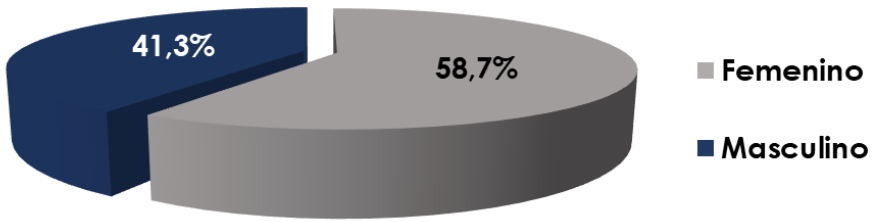
INSTRUMENTO	POBLACIÓN OBJETIVA	RESULTADOS
ENCUESTA • On-line a través de la plataforma Web • Confidencial • Voluntaria • Medición Cultura y entorno de bienestar • 7 preguntas demográficas **adn:f®** • 7 preguntas demográficas Riesgo • 50 preguntas de selección múltiple-percepción **adn:f®** • 6 preguntas adicionales	Participantes 411 de SAE	Medición respondida por **327** participantes de **411** convocados con un **80%** de participación La medición tiene un nivel de confianza del 95% y un margen de error del 2,5%

SAE
Sociedad de Activos Especiales S.A.S.

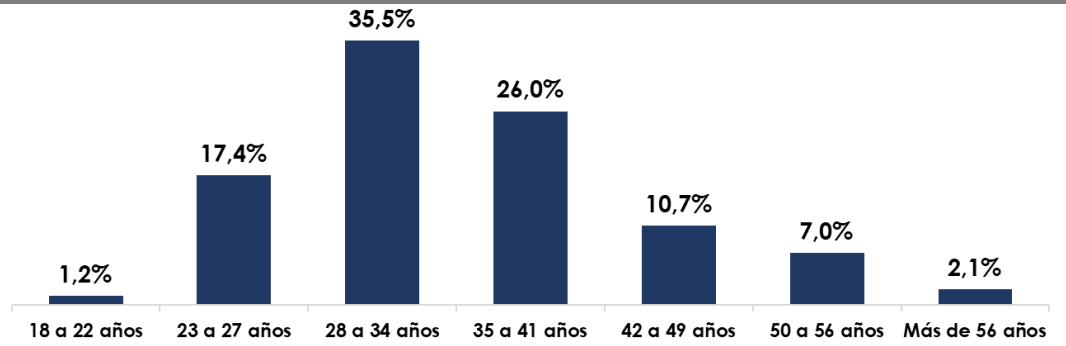
Demográficos adn:f®

Resultados Organizacionales

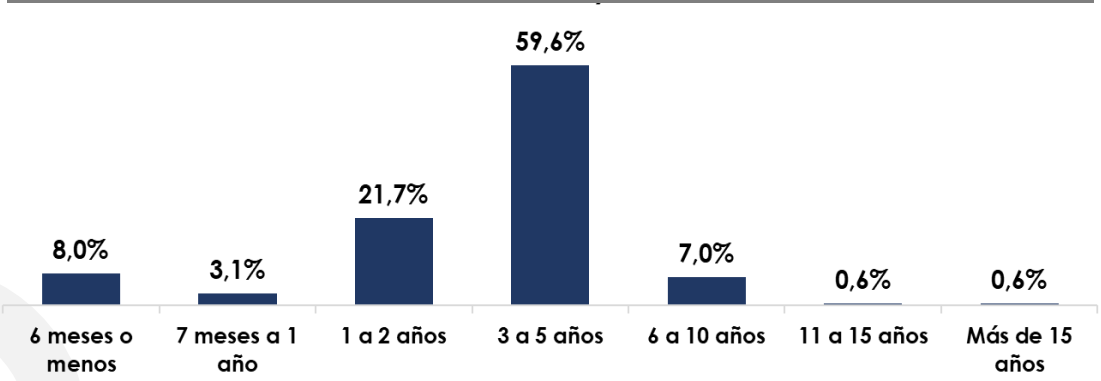
GENERO



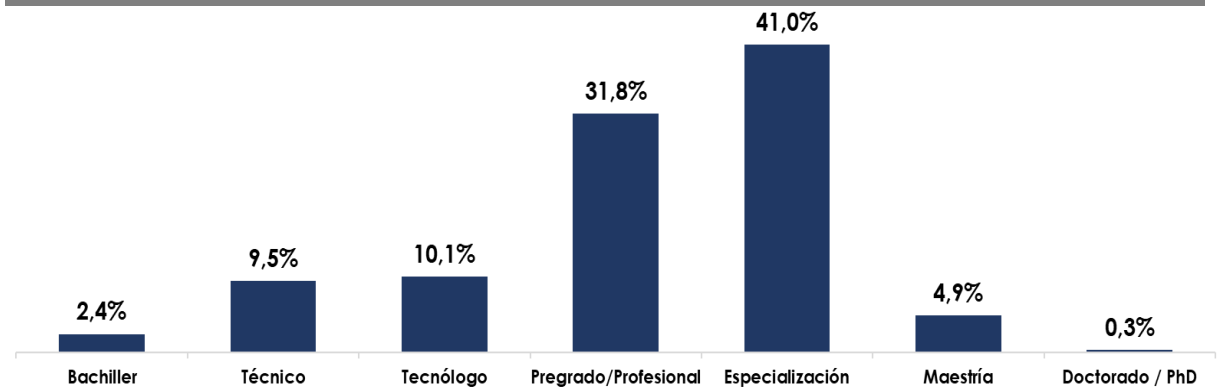
EDAD



TIEMPO EN LA ENTIDAD



NIVEL EDUCATIVO

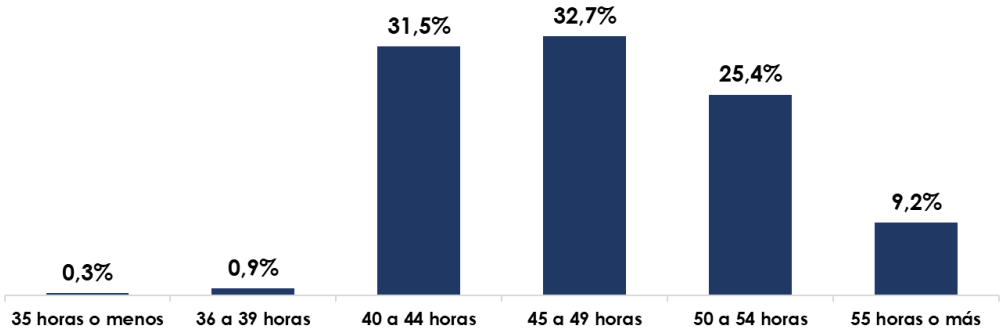


:plurum
EXPERIENCIA TOTAL

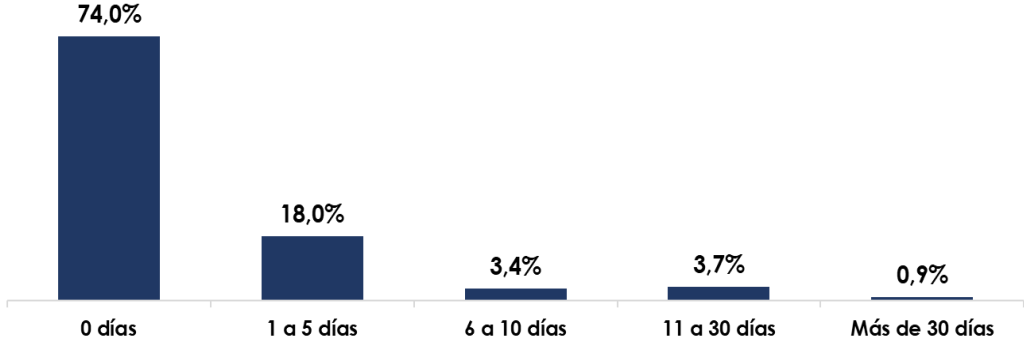
Demográficos adn:f®

Resultados Organizacionales

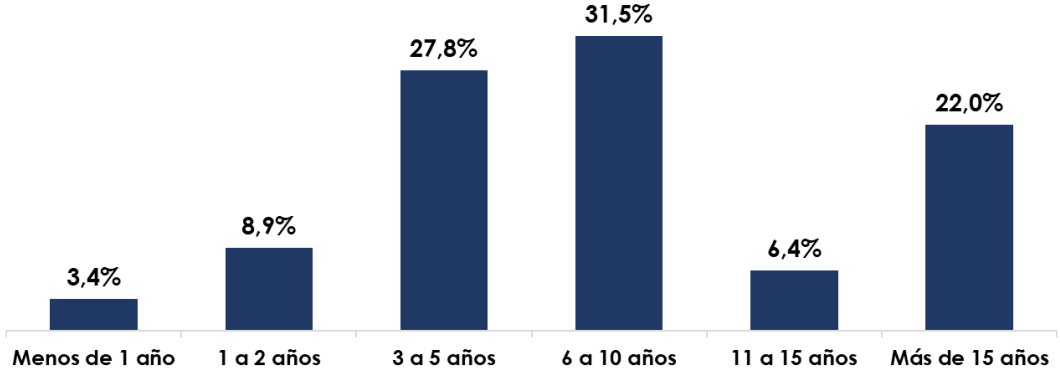
HORAS TRABAJADAS POR SEMANA



AUSENTISMO POR ENFERMEDAD



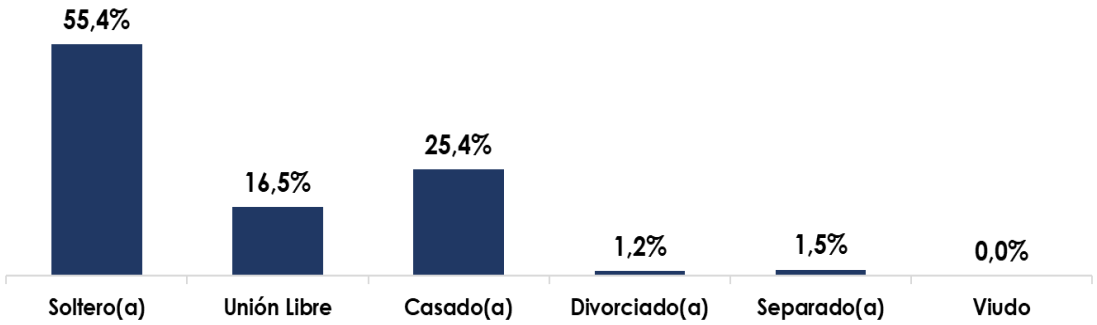
PROYECCIÓN EN LA ENTIDAD



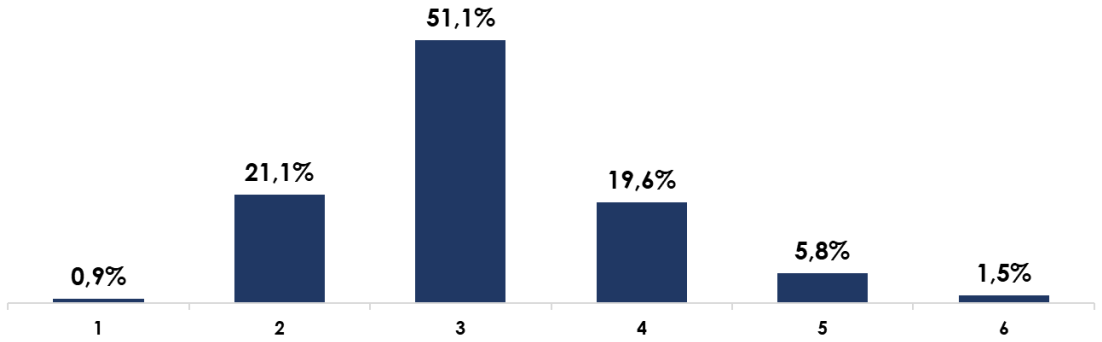
SAE
Sociedad de Activos Especiales S.A.S.

Demográficos Riesgo
Resultados Organizacionales

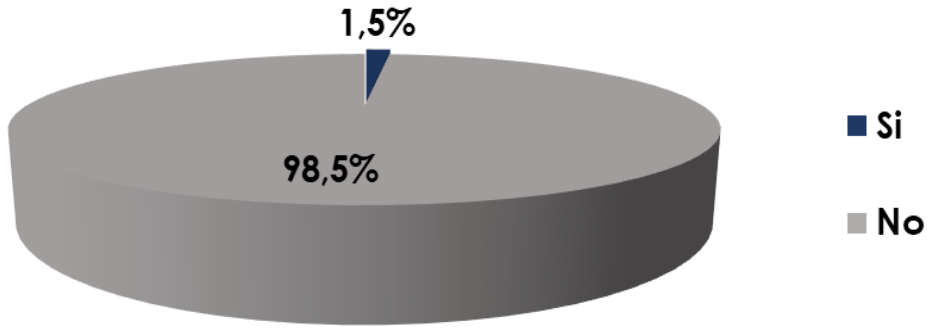
ESTADO CIVIL



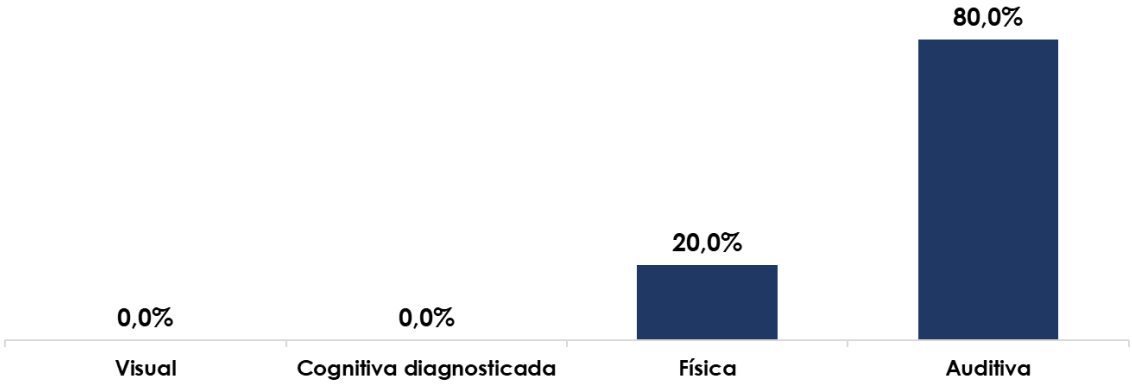
ESTRATO SOCIOECONOMICO



¿TIENES ALGUNA CONDICION DE DISCAPACIDAD?

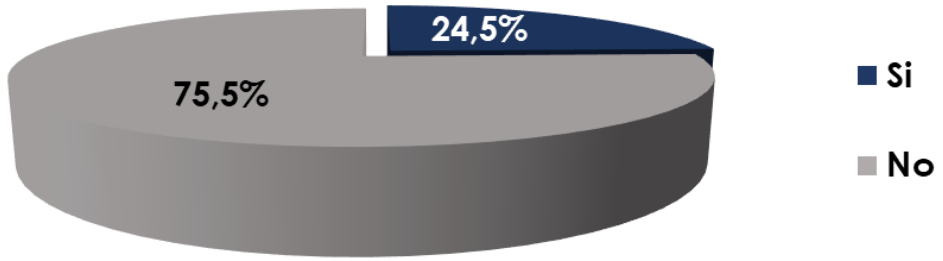


TIPO DE DISCAPACIDAD

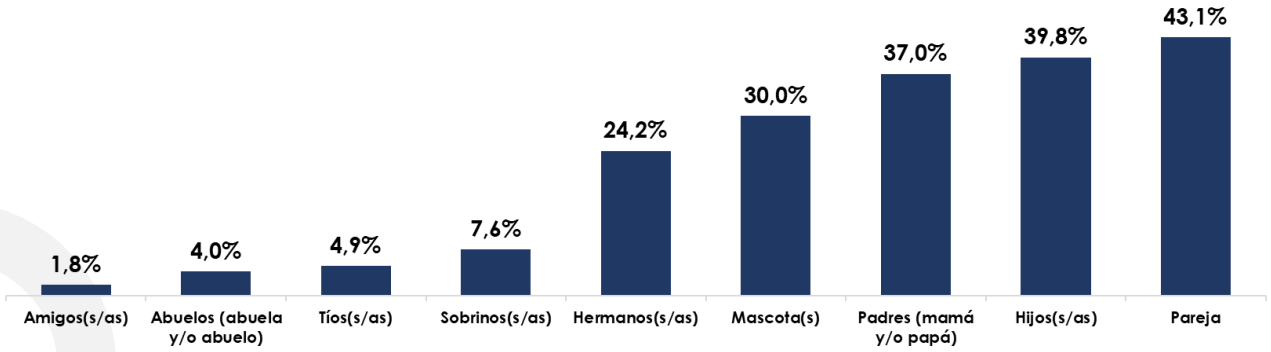


Demográficos Riesgo
Resultados Organizacionales

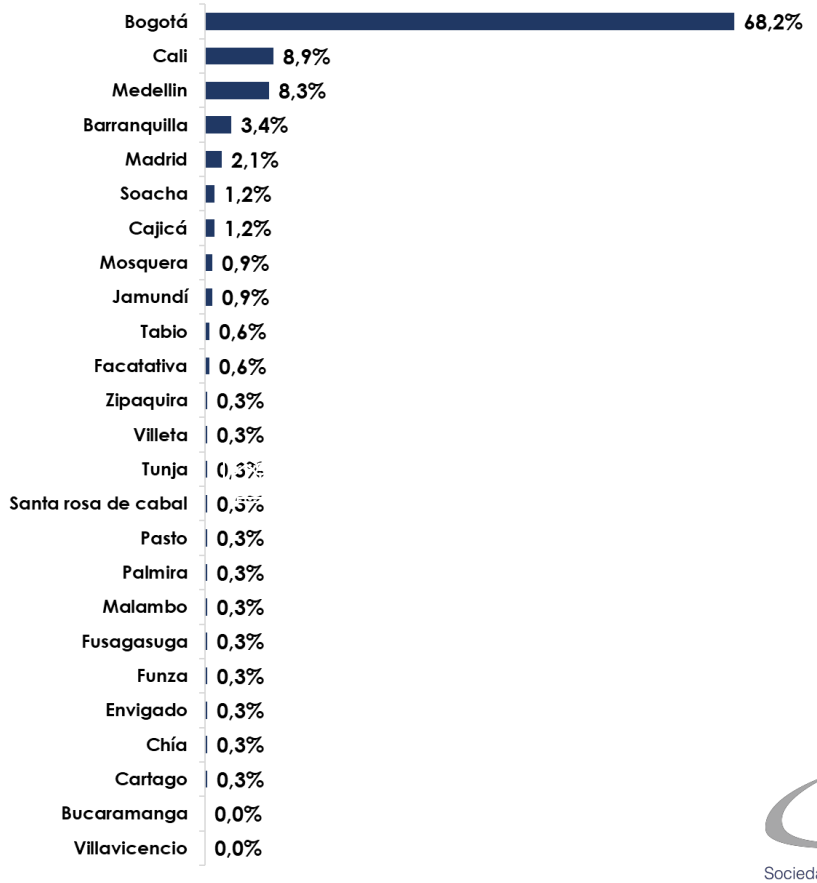
MADRE O PADRE CABEZA DE FAMILIA



¿CON QUIEN CONVIVE ACTUALMENTE?



LUGAR DE RESIDENCIA



Sociedad de Activos Especiales S.A.S.

:plurum
EXPERIENCIA TOTAL

Generales y por Dimensiones

Resultados Organizacionales

COHERENCIA
EN EL TRABAJO

76,0%
11,3% Pasivos

RELACIÓN EN
EL TRABAJO

68,6%
14,6% Pasivos

72,5%
ICF TOTAL
13,2% Pasivos

76,9%
14,1% Pasivos

HERRAMIENTAS
PROPIAS

69,5%
12,4% Pasivos

ENTORNO DE
BIENESTAR

El resultado del ICF, se valora bajo la siguiente escala:

- Excepcional (>90%)
- Sobresaliente (80% - 90%)
- Satisfactorio (70% - 80%)
- Oportunidad de mejora (50% - 70%)
- Gran oportunidad de mejora (<50%)

*ICF: Índice de cultura

SAE
Sociedad de Activos Especiales S.A.S.

:plurum
EXPERIENCIA TOTAL

Fórmula
Resultados Organizacionales

$$ICF = \frac{\text{Promotores} - \text{Carentes}}{\text{Total Población}} \rangle \frac{79{,}7\% - 7{,}1\%}{100\%}$$

Índice de cultura

79,7% (260) — 7,1% (23)

100% (260+44+23)

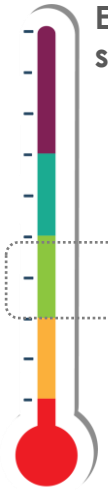
72,5%
ICF TOTAL

SAE
Sociedad de Activos Especiales S.A.S.

:plurum
EXPERIENCIA TOTAL

Dimensión y Factor
Resultados Organizacionales

76,0% 11,3% Pasivos — COHERENCIA **EN EL TRABAJO**	• EMOCIONES	63,4%
	• MOTIVACIÓN	83,0%
	• VALOR DEL TRABAJO	81,7%
68,6% 14,6% Pasivos — RELACIÓN **EN EL TRABAJO**	• DESARROLLO	68,8%
	• MEJOR VERSIÓN	69,6%
	• RELACIÓN CON OTROS	72,7%
	• SENSACIÓN DE CONTROL	63,1%
69,5% 12,4% Pasivos — ENTORNO DE **BIENESTAR**	• CLIMA ORGANIZACIONAL	77,8%
	• GESTIÓN ORGANIZACIONAL	66,7%
	• MÍNIMOS VITALES	41,0%
	• SERVICIO	92,4%
76,9% 14,1% Pasivos — HERRAMIENTAS **PROPIAS**	• AUTOCUIDADO	64,0%
	• COMPASIÓN	73,9%
	• GRATITUD	84,1%
	• RESILIENCIA	85,8%



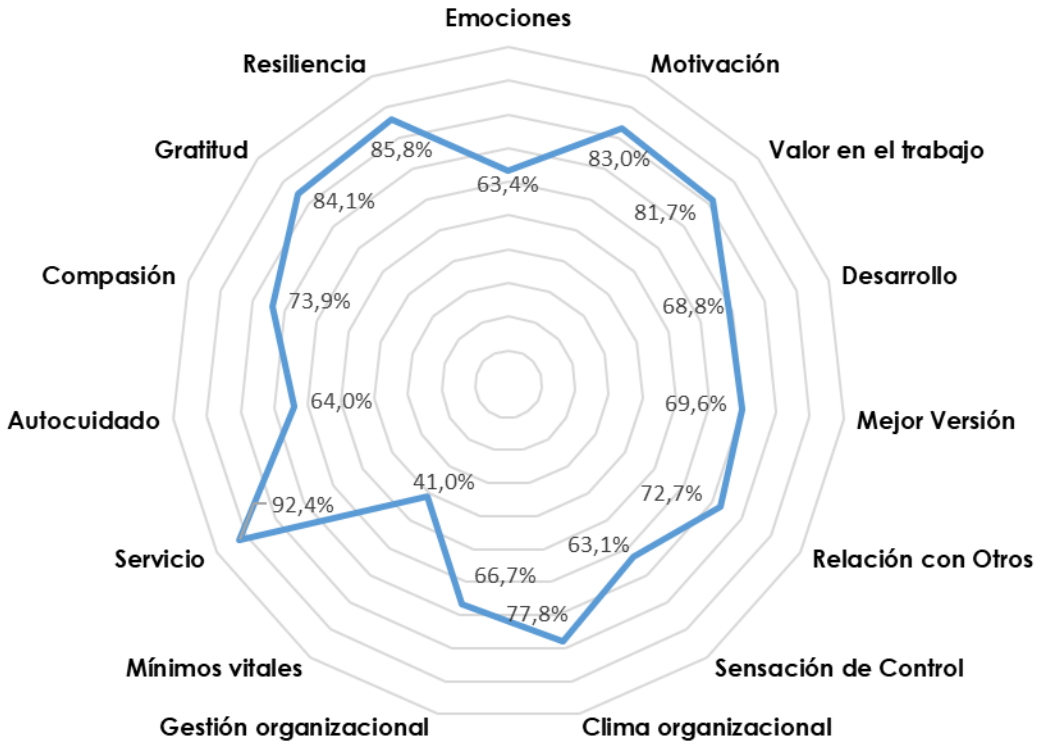
El resultado del ICF, se valora bajo la siguiente escala:

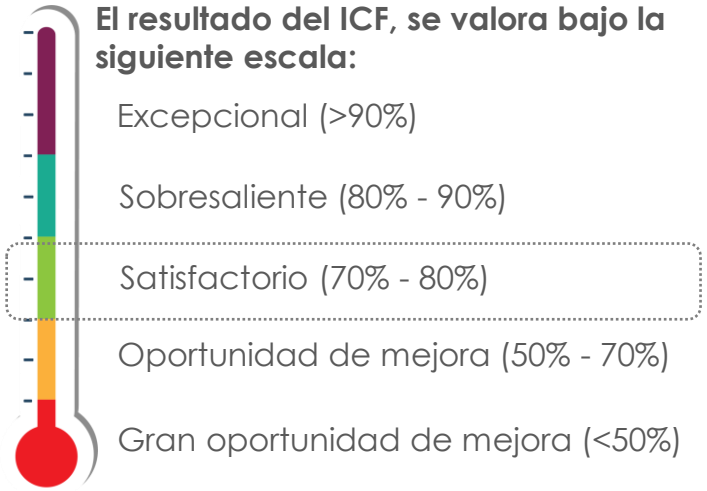
- Excepcional (>90%)
- Sobresaliente (80% - 90%)
- Satisfactorio (70% - 80%)
- Oportunidad de mejora (50% - 70%)
- Gran oportunidad de mejora (<50%)

72,5%
ICF GENERAL
13,2% Pasivos

SAE
Sociedad de Activos Especiales S.A.S.

Dimensiones y Factor
Gráfica





*ICF: Índice de cultura

Sociedad de Activos Especiales S.A.S.

:plurum
EXPERIENCIA TOTAL

Factor y Elemento
Resultados Organizacionales

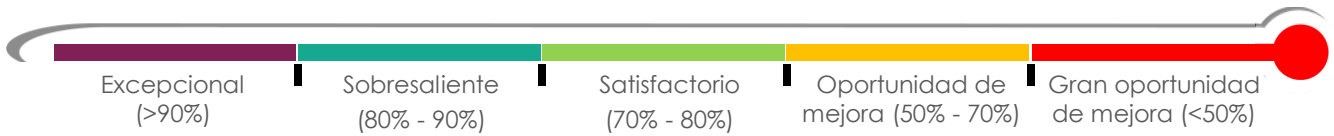


HERRAMIENTAS
PROPIAS

76,9%

14,1% Pasivos

FACTOR	ICF FACTOR	PROMOTORES	PASIVOS	CARENTES	ELEMENTO	ICF ELEMENTO
Autocuidado	64,0%	71,9%	20,3%	7,9%	Energía	76,1%
					Integración Vida - Trabajo	57,5%
					Salud física	58,4%
Compasión	73,9%	80,1%	13,6%	6,3%	Ayuda a otros	78,6%
					Felicidad por el otro	69,1%
Gratitud	84,1%	86,2%	11,6%	2,1%	Sensación Felicidad	84,1%
Resiliencia	85,8%	87,5%	10,9%	1,6%	Auto-recuperación	69,4%
					Tomar acciones	92,7%
					Valentía	95,4%



SAE
Sociedad de Activos Especiales S.A.S.

:plurum
EXPERIENCIA TOTAL

Factor y Elemento
Resultados Organizacionales

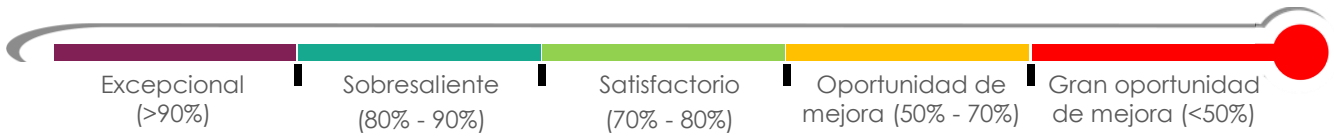


ENTORNO DE
BIENESTAR

69,5%

12,4% Pasivos

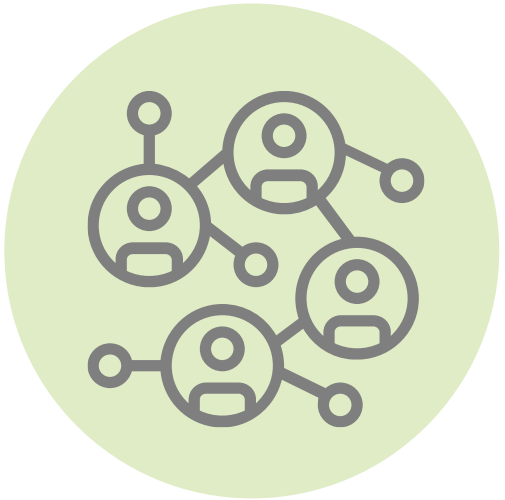
FACTOR	ICF FACTOR	PROMOTORES	PASIVOS	CARENTES	ELEMENTO	ICF ELEMENTO
Clima Organizacional	77,8%	83,9%	10,0%	6,1%	Buena Empresa para trabajar	87,2%
					Condiciones agradables	87,2%
					Elevar temas	59,0%
Gestión Organizacional	66,7%	75,5%	15,8%	8,7%	Administración efectiva	75,8%
					Confianza del Jefe	69,4%
					Equipo efectivo	68,8%
					Reconocimiento	52,9%
Mínimos vitales	41,0%	61,2%	18,5%	20,3%	Carga laboral	25,7%
					Estabilidad	31,5%
					Herramientas	72,2%
					Recompensas	34,6%
Servicio	92,4%	93,6%	5,2%	1,2%	Trascendencia	92,4%



SAE
Sociedad de Activos Especiales S.A.S.

:plurum
EXPERIENCIA TOTAL

Factor y Elemento
Resultados Organizacionales



RELACIÓN EN
EL TRABAJO

68,6%
14,6% Pasivos

FACTOR	ICF FACTOR	PROMOTORES	PASIVOS	CARENTES	ELEMENTO	ICF ELEMENTO
Desarrollo	68,8%	76,9%	15,0%	8,1%	Aprendizaje del error	64,2%
					Éxito laboral	72,2%
					Nuevas Habilidades	81,7%
					Plan de Carrera	57,2%
Mejor Versión	69,6%	77,8%	14,0%	8,2%	Autenticidad	61,2%
					Autoconfianza	93,3%
					Creatividad	63,3%
					Uso de fortalezas	60,9%
Relación con Otros	72,7%	80,2%	12,4%	7,5%	Amigos en el Trabajo	71,9%
					Aprecio por otros	86,5%
					Cooperación de Equipos	43,1%
					Reconocimiento del otro	95,4%
					Relación con el Jefe	80,7%
					Ser escuchado	56,3%
					Trato Justo	74,9%
Sensación de Control	63,1%	73,1%	17,0%	9,9%	Autocontrol	67,9%
					Influencia	58,4%



SAE
Sociedad de Activos Especiales S.A.S.

:plurum
EXPERIENCIA TOTAL

Factor y Elemento
Resultados Organizacionales

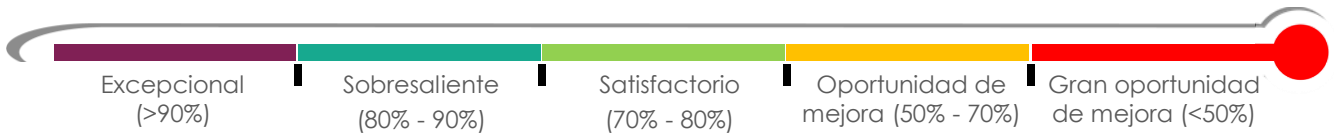


COHERENCIA EN
EL TRABAJO

76,0%

11,3% Pasivos

FACTOR	ICF FACTOR	PROMOTORES	PASIVOS	CARENTES	ELEMENTO	ICF ELEMENTO
Emociones	63,4%	74,7%	13,9%	11,4%	Confianza líderes	78,9%
					Convicción en el trabajo	82,0%
					Estrés laboral	-6,1%
					Frustración en el trabajo	53,2%
					Gusto por el Trabajo	74,3%
					Orgullo por la organización	91,4%
					Trabajo Rutinario	70,0%
Motivación	83,0%	87,0%	9,0%	4,0%	Concentración en el Trabajo	90,5%
					Energía en el trabajo	75,5%
Valor del Trabajo	81,7%	85,3%	11,0%	3,7%	Convicción en mi empresa	85,9%
					Generación de Valor	88,7%
					Satisfacción en el trabajo	70,3%



SAE
Sociedad de Activos Especiales S.A.S.

:plurum
EXPERIENCIA TOTAL

Luces
Resultados Organizacionales

LUCES

PREGUNTA	ICF	DIMENSIÓN	FACTOR	ELEMENTO
¿Asumo retos?	95,4%	Herramientas Propias	Resiliencia	Valentía
Reconozco los logros de otros	95,4%	Relación en el trabajo	Relación con Otros	Reconocimiento del otro
Asumo con entusiasmo y responsabilidad retos en el trabajo	93,3%	Relación en el trabajo	Mejor Versión	Autoconfianza
¿Creo en mis habilidades y las utilizo?	92,7%	Herramientas Propias	Resiliencia	Tomar acciones
El trabajo que realizo genera un impacto positivo en la sociedad	92,4%	Entorno de bienestar	Servicio	Trascendencia
Me siento orgulloso de esta entidad	91,4%	Coherencia en mi trabajo	Emociones	Orgullo por la organización
Estoy concentrado y dedicado en mis actividades	90,5%	Coherencia en mi trabajo	Motivación	Concentración en el Trabajo

:plurum
EXPERIENCIA TOTAL

Sombras
Resultados Organizacionales

SOMBRAS

PREGUNTA	ICF	DIMENSIÓN	FACTOR	ELEMENTO
Frente a la siguiente afirmación, Respecto a mi trabajo ¿Qué diría?: Estoy estresado	-6,1%	Coherencia en mi trabajo	Emociones	Estrés laboral
Mi horario o jornada laboral es suficiente para realizar mi trabajo	25,7%	Entorno de bienestar	Mínimos Vitales	Carga laboral
Estoy preocupado porque puedo perder mi trabajo en los próximos meses	31,5%	Entorno de bienestar	Mínimos Vitales	Estabilidad
Mi salario y beneficios son justos en relación con el esfuerzo y logros que obtengo en el trabajo	34,6%	Entorno de bienestar	Mínimos Vitales	Recompensas
¿Los equipos de trabajo de mi entidad cooperan y trabajan de forma alineada?	43,1%	Relación en el trabajo	Relación con Otros	Cooperación de Equipos
Reconocimiento por mi esfuerzo y los logros obtenidos	52,9%	Entorno de bienestar	Gestión Organizacional	Reconocimiento
Cuando estoy en el trabajo me siento frustrado	53,2%	Coherencia en mi trabajo	Emociones	Frustración en el trabajo

SAE
Sociedad de Activos Especiales S.A.S.

:plurum
EXPERIENCIA TOTAL

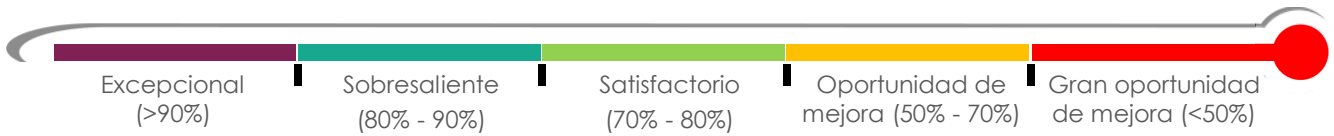
Calidad de Vida

Percepción Resultados Organizacionales



44,3%

PREGUNTAS	ICF	ELEMENTO
Frente a la siguiente afirmación, Respecto a mi trabajo ¿Qué diría?: Estoy estresado	-6,1%	Estrés laboral
Mi horario o jornada laboral es suficiente para realizar mi trabajo	25,7%	Carga laboral
Estoy preocupado porque puedo perder mi trabajo en los próximos meses	31,5%	Estabilidad
La integración entre su entorno personal y su entorno laboral (Integración Vida-Trabajo)	57,5%	Integración Vida - Trabajo
Tengo control sobre mis actividades diarias	67,9%	Autocontrol
Me siento motivado y con energía para hacer el mejor trabajo	75,5%	Energía en el trabajo
¿Tengo hábitos de vida saludable?	58,4%	Salud física



SAE
Sociedad de Activos Especiales S.A.S.

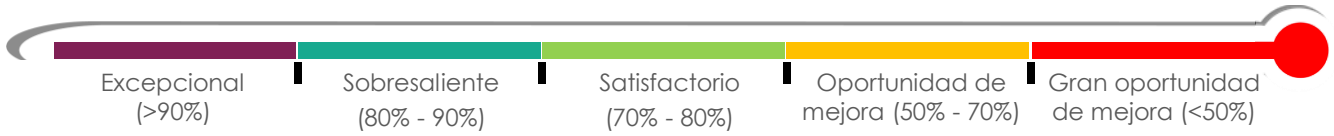
Liderazgo

Percepción Resultados Organizacionales



68,9%

PREGUNTAS	ICF	ELEMENTO
Me siento orgulloso y confío en los líderes	78,9%	Confianza líderes
La tranquilidad para expresar mi opinión sobre los métodos de trabajo de la entidad	59,0%	Elevar temas
La confianza de mi líder	69,4%	Confianza del Jefe
Me llevo bien con mi líder	80,7%	Relación con el Jefe
Mis puntos de vista son escuchados y tenidos en cuenta	56,3%	Ser escuchado



Sociedad de Activos Especiales S.A.S.

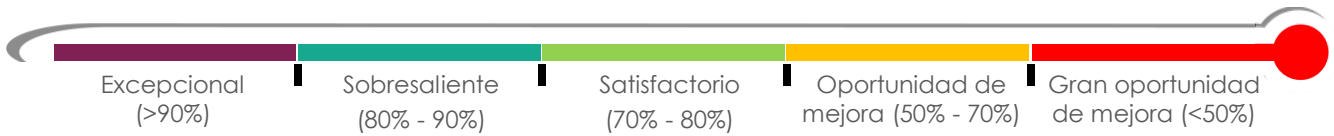
:plurum
EXPERIENCIA TOTAL

Entorno para la innovación
Percepción Resultados Organizacionales



70,0%

PREGUNTAS	ICF	ELEMENTO
¿Creo en mis habilidades y las utilizo?	92,7%	Tomar acciones
¿Asumo retos?	95,4%	Valentía
Las herramientas y recursos necesarios para cumplir con mis objetivos	72,2%	Herramientas
Un ambiente dónde es posible equivocarme y aprender	64,2%	Aprendizaje del error
La oportunidad de ser creativo	63,3%	Creatividad
Puedo dedicar tiempo a hacer lo que mejor hago y lo que más me gusta en el trabajo	60,9%	Uso de fortalezas
Tener la capacidad de influir sobre las decisiones importantes para mi trabajo	58,4%	Influencia
Cuando estoy en el trabajo me siento frustrado	53,2%	Frustración en el trabajo
Cuando estoy en el trabajo me aburro	70,0%	Trabajo Rutinario



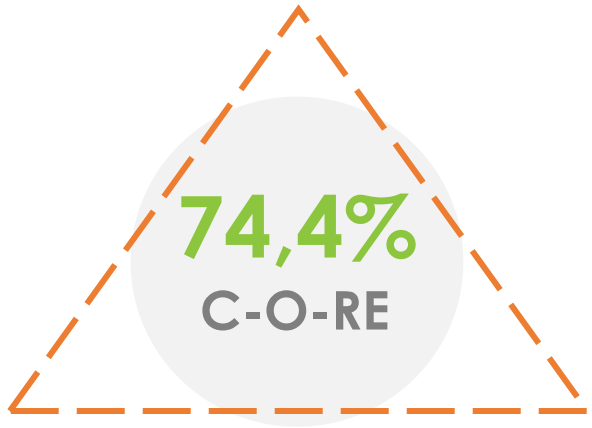
SAE
Sociedad de Activos Especiales S.A.S.

Relación Confianza – Orgullo - Reconocimiento
Percepción Resultados Organizacionales

Me siento orgulloso y confío en los líderes

78,9%

Confianza en líderes



Me siento orgulloso de esta entidad

91,4%

Orgullo por la organización

Reconocimiento por mi esfuerzo y los logros obtenidos

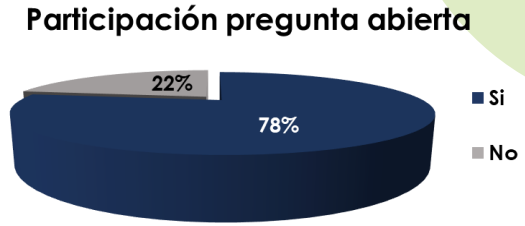
52,9%

Reconocimiento

Sociedad de Activos Especiales S.A.S.

Pregunta abierta
Resultados Organizacionales

Si	78%
No	22%

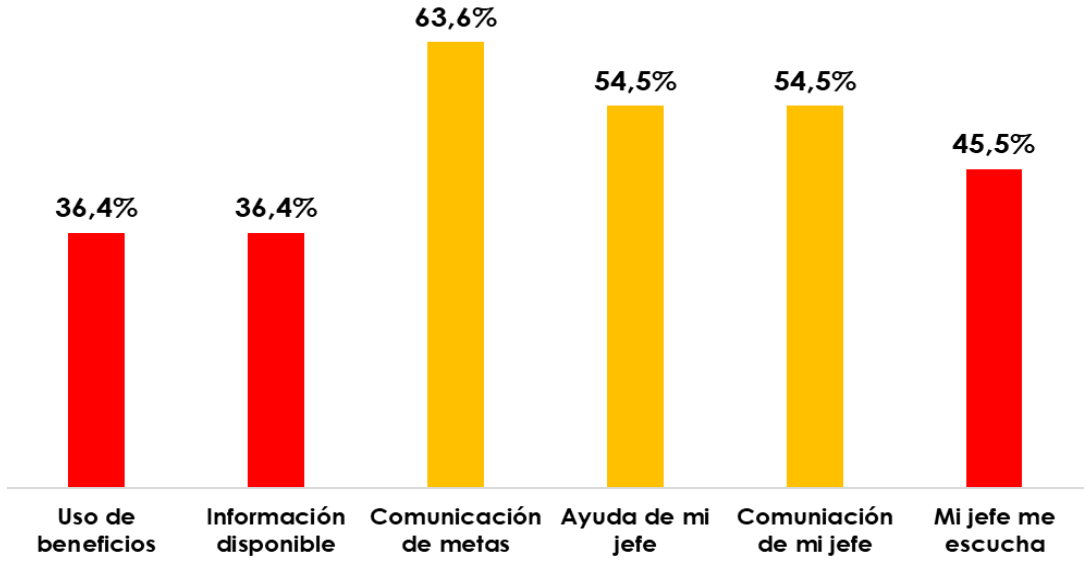


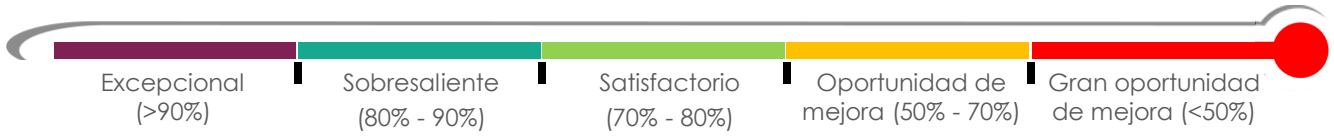
¿Qué has hecho en el último año por tu bienestar?

- Esforzarme por una excelente salud, mirar la vida más objetiva, hacer cosas que me generen tranquilidad, servir al prójimo sin interés ni mirando a quien y ser más espiritual.
- Mejorar lo hábitos de trabajo y tener una estación para trabajo en casa, tratando de hacer las pausas activas para evitar el sedentarismo.
- En este último año logré realizar una especialización con la finalidad de incrementar mi bienestar académico y laboral, he adquirido mejores hábitos de alimentación, tiempos de trabajo, tiempos de descanso y ejercicio, incrementando mi bienestar notoriamente.
- He velado por dar cumplimiento a las funciones relacionadas con mi cargo, ya que por este he podido disfrutar de varios aspectos relacionados con mi vida personal y laboral de los cuales me siento muy agradecida.
- Intentar encontrar un balance de tiempo para el trabajo, el cuidado y educación virtual de mi hijo, temas académicos y el hogar.
- Estudiar, poner nuevos restos en vida laboral y personal, asistir al médico y asistir al psicólogo.

Preguntas Adicionales
Resultados Organizacionales

PREGUNTA	ICF
¿Mi líder facilita el uso de los beneficios?	36,4%
La información interna se encuentra disponible en los canales de comunicación, cuando se necesita	36,4%
Las metas organizacionales se comunican en todos los niveles	63,6%
Mi jefe ayuda a solucionar los problemas que se presentan en el trabajo	54,5%
Mi jefe me comunica a tiempo la información relacionada con el trabajo	54,5%
Mi jefe me escucha cuando tengo problemas de trabajo	45,5%





Sociedad de Activos Especiales S.A.S.

:plurum
EXPERIENCIA TOTAL



ÁREAS

Resultados Generales

SAE
Sociedad de Activos Especiales S.A.S.

:plurum
EXPERIENCIA TOTAL

Áreas

72,5%
ICF GENERAL
13,2% Pasivos

	ICF	COHERENCIA EN EL TRABAJO	RELACIÓN EN EL TRABAJO	ENTORNO DE BIENESTAR	HERRAMIENTAS PROPIAS
GIT ARCHIVO Y CORRESPONDENCIA	88,6%	95,0%	80,8%	86,2%	94,2%
VICEPRESIDENCIA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	88,1%	89,4%	93,6%	87,5%	82,3%
GIT ASEGURAMIENTO Y CONTROL DE LA INFORMACION	86,9%	92,0%	88,1%	83,6%	85,1%
OFICINA DE COMUNICACIONES Y ATENCION AL CIUDADANO	84,8%	88,6%	90,1%	87,5%	73,8%
GERENCIA FINANCIERA	84,4%	89,3%	77,4%	87,7%	84,5%
GERENCIA TECNICA	80,6%	86,3%	82,3%	78,2%	76,8%
GERENCIA DE TALENTO HUMANO	79,3%	77,4%	75,3%	75,0%	88,9%
GERENCIA REGIONAL SUROCCIDENTE	79,3%	85,0%	74,1%	76,1%	83,6%
GERENCIA DE BIENES MUEBLES	78,4%	82,0%	76,3%	74,6%	81,5%
GERENCIA REGIONAL CENTRO ORIENTE	77,3%	75,1%	76,5%	73,3%	83,9%
GERENCIA REGIONAL OCCIDENTE	73,2%	81,5%	67,6%	66,7%	78,9%

Excepcional (>90%) | Sobresaliente (80% - 90%) | Satisfactorio (70% - 80%) | Oportunidad de mejora (50% - 70%) | Gran oportunidad de mejora (<50%)

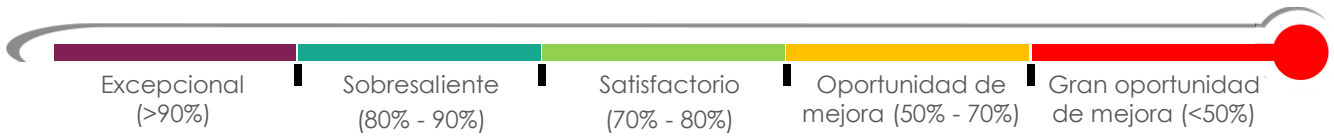
SAE
Sociedad de Activos Especiales S.A.S.

:plurum
EXPERIENCIA TOTAL

Áreas

72,5%
ICF GENERAL
13,2% Pasivos

	ICF	COHERENCIA EN EL TRABAJO	RELACIÓN EN EL TRABAJO	ENTORNO DE BIENESTAR	HERRAMIENTAS PROPIAS
OFICINA DE CONTROL INTERNO	72,7%	82,9%	73,0%	55,9%	81,7%
GERENCIA DE CONTRATACION	71,9%	81,2%	72,3%	73,9%	62,5%
GERENCIA REGIONAL NORTE	71,8%	66,8%	70,1%	73,6%	75,6%
GERENCIA DE SOCIEDADES EN LIQUIDACION	70,4%	82,0%	59,8%	65,9%	76,8%
OFICINA DE GESTION DE LA INFORMACION	69,0%	73,3%	60,2%	60,6%	82,9%
PROYECTO RECEPCION BIENES FARC	68,0%	68,3%	62,7%	63,9%	77,3%
GERENCIA DE BIENES INMUEBLES	64,3%	71,4%	45,0%	60,8%	81,9%
GERENCIA DE SOCIEDADES ACTIVAS	60,6%	69,9%	49,4%	64,2%	61,2%
VICEPRESIDENCIA DE BIENES INMUEBLES Y MUEBLES	60,4%	78,3%	63,8%	56,3%	47,9%
GERENCIA DE ASUNTOS LEGALES	48,4%	45,2%	43,2%	42,5%	62,0%
GERENCIA COMERCIAL	42,6%	38,5%	30,0%	34,7%	66,0%
OFICINA ASESORA DE PLANEACION	27,1%	23,5%	29,7%	12,5%	41,7%



SAE
Sociedad de Activos Especiales S.A.S.

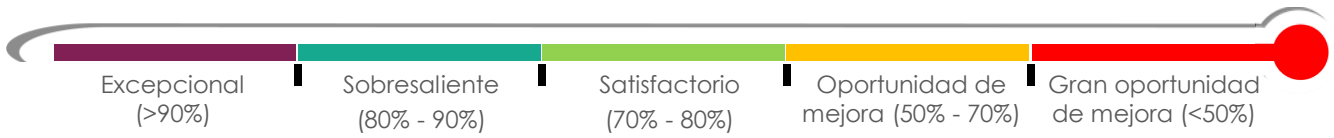
:plurum
EXPERIENCIA TOTAL

Vicepresidencias

72,5%
ICF GENERAL

VICEPRESIDENCIAS	ICF TOTAL	DIMENSIONES			
		HERRAMIENTAS PROPIA ICF	ENTORNO DE BIENESTAR ICF	RELACIÓN EN EL TRABAJO ICF	COHERENCIA EN EL TRABAJO ICF
VICEPRESIDENCIA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	88,1%	89,4%	93,6%	87,5%	82,3%
VICEPRESIDENCIA DE BIENES INMUEBLES Y MUEBLES	60,4%	78,3%	63,8%	56,3%	47,9%

*Los resultados aparecen al grupo por encima de 4 respuestas



SAE
Sociedad de Activos Especiales S.A.S.

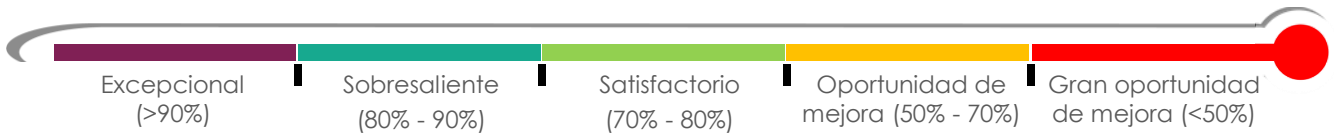
:plurum
EXPERIENCIA TOTAL

Gerencias

72,5%
ICF GENERAL

GERENCIAS	ICF TOTAL	DIMENSIONES			
		HERRAMIENTAS PROPIA ICF	ENTORNO DE BIENESTAR ICF	RELACIÓN EN EL TRABAJO ICF	COHERENCIA EN EL TRABAJO ICF
GERENCIA FINANCIERA	84,4%	89,3%	77,4%	87,7%	84,5%
GERENCIA TECNICA	80,6%	86,3%	82,3%	78,2%	76,8%
GERENCIA DE TALENTO HUMANO	79,3%	77,4%	75,3%	75,0%	88,9%
GERENCIA REGIONAL SUROCCIDENTE	79,3%	85,0%	74,1%	76,1%	83,6%
GERENCIA DE BIENES MUEBLES	78,4%	82,0%	76,3%	74,6%	81,5%
GERENCIA REGIONAL CENTRO ORIENTE	77,3%	75,1%	76,5%	73,3%	83,9%
GERENCIA REGIONAL OCCIDENTE	73,2%	81,5%	67,6%	66,7%	78,9%

*Los resultados aparecen al grupo por encima de 4 respuestas



SAE
Sociedad de Activos Especiales S.A.S.

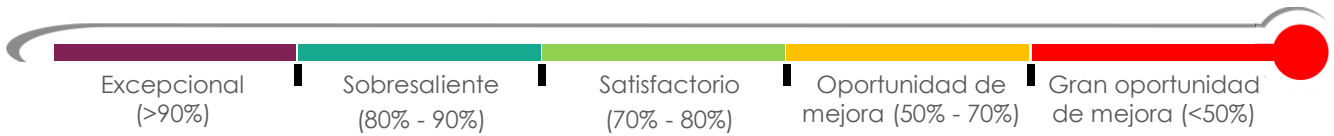
:plurum
EXPERIENCIA TOTAL

Gerencias

72,5%
ICF GENERAL

GERENCIAS	ICF TOTAL	DIMENSIONES			
		HERRAMIENTAS PROPIA ICF	ENTORNO DE BIENESTAR ICF	RELACIÓN EN EL TRABAJO ICF	COHERENCIA EN EL TRABAJO ICF
GERENCIA DE CONTRATACION	71,9%	81,2%	72,3%	73,9%	62,5%
GERENCIA REGIONAL NORTE	71,8%	66,8%	70,1%	73,6%	75,6%
GERENCIA DE SOCIEDADES EN LIQUIDACION	70,4%	82,0%	59,8%	65,9%	76,8%
GERENCIA DE BIENES INMUEBLES	64,3%	71,4%	45,0%	60,8%	81,9%
GERENCIA DE SOCIEDADES ACTIVAS	60,6%	69,9%	49,4%	64,2%	61,2%
GERENCIA COMERCIAL	42,6%	38,5%	30,0%	34,7%	66,0%

*Los resultados aparecen al grupo por encima de 4 respuestas



SAE
Sociedad de Activos Especiales S.A.S.

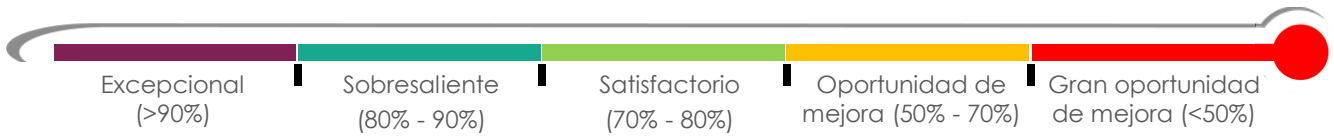
:plurum
EXPERIENCIA TOTAL

Oficinas

72,5%
ICF GENERAL

OFICINAS	ICF TOTAL	DIMENSIONES			
		HERRAMIENTAS PROPIA ICF	ENTORNO DE BIENESTAR ICF	RELACIÓN EN EL TRABAJO ICF	COHERENCIA EN EL TRABAJO ICF
OFICINA DE COMUNICACIONES Y ATENCION AL CIUDADANO	84,8%	88,6%	90,1%	87,5%	73,8%
OFICINA DE CONTROL INTERNO	72,7%	82,9%	73,0%	55,9%	81,7%
OFICINA DE GESTION DE LA INFORMACION	69,0%	73,3%	60,2%	60,6%	82,9%
OFICINA ASESORA DE PLANEACION	27,1%	23,5%	29,7%	12,5%	41,7%

*Los resultados aparecen al grupo por encima de 4 respuestas



SAE
Sociedad de Activos Especiales S.A.S.

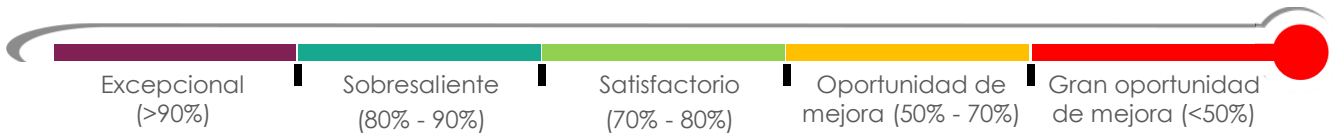
Grupos

72,5%
ICF GENERAL

- GERENCIA DE ASUNTOS LEGALES
- GIT DE INFORMACION, GESTION Y SANEAMIENTO LEGAL DE BIENES-INGESA-
- GIT ASIGNACION Y RECUPERACION DE ACTIVOS Y CUM ORDENES JUDIC

ICF TOTAL	DIMENSIONES			
	HERRAMIENTAS PROPIA ICF	ENTORNO DE BIENESTAR ICF	RELACIÓN EN EL TRABAJO ICF	COHERENCIA EN EL TRABAJO ICF
48,4%	45,2%	43,2%	42,5%	62,0%

*Los resultados aparecen al grupo por encima de 4 respuestas



Sociedad de Activos Especiales S.A.S.

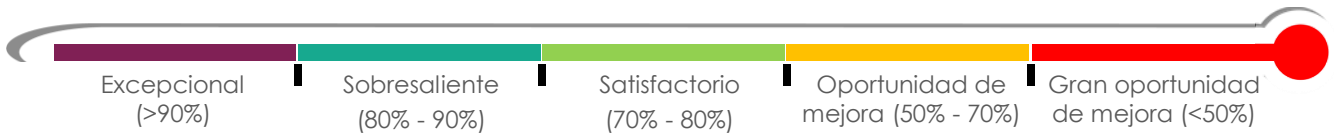
Grupos

72,5%
ICF GENERAL

- PRESIDENCIA
- GIT ASEGURAMIENTO Y CONTROL DE LA INFORMACION
- GIT GESTION DEPOSITARIOS Y PROVISIONALES

ICF TOTAL	DIMENSIONES			
	HERRAMIENTAS PROPIA ICF	ENTORNO DE BIENESTAR ICF	RELACIÓN EN EL TRABAJO ICF	COHERENCIA EN EL TRABAJO ICF
70,6%	80,2%	72,2%	70,8%	61,8%

*Los resultados aparecen al grupo por encima de 4 respuestas



Sociedad de Activos Especiales S.A.S.

:plurum
EXPERIENCIA TOTAL



COMPARATIVO GENERAL

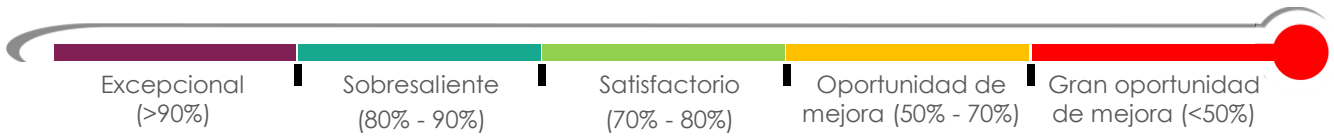
Resultados Generales 2017 - 2021

SAE
Sociedad de Activos Especiales S.A.S.

Comparativo 2017 - 2021

	ICF	COHERENCIA **EN EL TRABAJO**	RELACIÓN **EN EL TRABAJO**	ENTORNO DE **BIENESTAR**	HERRAMIENTAS **PROPIAS**
ICF 2017	74,0%	78,0%	66,0%	68,0%	83,0%
ICF 2021	72,5%	76,0%	68,6%	69,5%	76,9%

*Las mediciones han evolucionado por lo cual no son comparables por la variación de preguntas en los cuestionarios.



Sociedad de Activos Especiales S.A.S.



04.

BENCHMARKING

Resultados

:plurum
EXPERIENCIA TOTAL

Benchmarking
Ficha Técnica

Medición de Cultura Entorno de Bienestar adn:f de **15 mil personas** en más de **60 organizaciones** nacionales y multinacionales de **8 sectores de la economía** con representatividad publica y privada realizada entre los **años 2018 y 2020**



:plurum
EXPERIENCIA TOTAL

Benchmarking
Resultados

COHERENCIA EN EL TRABAJO

76,0% (SAE Sociedad de Activos Especiales S.A.S.)

-1%

77%

ICF TOTAL

72,5% (SAE Sociedad de Activos Especiales S.A.S.)

8%

71%

RELACIÓN EN EL TRABAJO

68,6% (SAE Sociedad de Activos Especiales S.A.S.)

2,6%

66%

HERRAMIENTAS PROPIAS

-0,1%

76,9% (SAE Sociedad de Activos Especiales S.A.S.)

77%

ENTORNO DE BIENESTAR

3.5%

69,5% (SAE Sociedad de Activos Especiales S.A.S.)

66%



05.

PRÓXIMOS PASOS

Planes de acción

:plurum
EXPERIENCIA TOTAL

Próximos pasos
Planes de acción

01 Conversatorios

Espacios creados para los colaboradores (No líderes) con el objetivo de profundizar las **Sombras** identificadas y resaltar las **Luces** o prácticas que se deben mantener

02 Compromisos

Espacios creados para los líderes con el objetivo de **generar planes de acción organizacionales** basados en las oportunidades de mejora identificadas en la medición y en las percepciones obtenidas en las sesiones de conversatorios

03 Seguimiento

Desarrollo de **herramienta** que consolida todos los compromisos generados en la organización, permitiendo que se pueda hacer un adecuado **seguimiento** en su ejecución





SAE
Sociedad de Activos Especiales S.A.S.



:plurum

EXPERIENCIA TOTAL

La información contenida en este documento tiene carácter CONFIDENCIAL. Puede ser utilizada exclusivamente por el equipo de trabajo de Plurum Consultores. Queda expresamente prohibida la reproducción y uso por fuera del citado alcance. Cualquier violación de esta restricción constituye una falta grave a los derechos de autor y al know-how protegido por la marca y generará las imputaciones económicas y legales previstas por la Ley.

Tel.: (571) 704 70 56 / Avenida Carrera 45 # 103 – 34 Of.501
/ Correo: info@plurum.co /www.plurum.co